



IPTK

PLAN TRIENAL 2023 – 2025

Fase II
del
PEI 2019-2025

01/01/2023 a 31/12/2025

Sucre – Bolivia

Producción:
Equipo Técnico
IPTK 2022.

CONTENIDO

FICHA INFORMATIVA DE LA INSTITUCIÓN	5
1. PRESENTACIÓN	7
2. NOMENCLATURA	8
3. MARCO ESTRATÉGICO.....	10
3.1 Principios.....	10
3.2 Valores compartidos	10
3.3 Mandatos institucionales	10
3.4 Horizonte Estratégico	11
3.5 Visión institucional	11
3.6 Misión institucional.....	11
4. MARCO OPERATIVO.....	11
4.1 LINEA ESTRATEGICA - REVOLUCION DEL CONOCIMIENTO	15
4.1.1 Objetivo Estratégico	15
4.1.2 Objetivo Plan Trianual	15
Líneas de acción	15
Pautas ideológicas	15
Resultados.....	15
Indicadores	15
4.2 LINEA ESTRATEGICA - MADRE TIERRA.....	17
4.2.1 Objetivo Estratégico	17
4.2.2 Objetivo Plan Trianual	17
Líneas de acción	17
Pautas ideológicas	17
Resultados.....	17
Indicadores	17
4.3 LINEA ESTRATEGICA - DIGNIDAD DE GENERO Y GENERACIONES	20
4.3.1 Objetivo Estratégico	20
4.3.2 Objetivo Plan Trianual	20
Líneas de acción	20
Pautas ideológicas	20
Resultados.....	20

Indicadores	20
4.4 LINEA ESTRATEGICA - SALUD PARA TODAS Y TODOS	23
4.4.1 Objetivo Estratégico	23
4.4.2 Objetivo Plan Trianual	23
Líneas de acción	23
Pautas ideológicas	23
Resultados.....	23
Indicadores	23
4.5 LINEA ESTRATEGICA - GESTION INSTITUCIONAL	26
4.5.1 Objetivo Estratégico	26
4.5.2 Objetivo Plan Trienal	26
Líneas de acción	26
Resultados.....	26
Indicadores	26
5. ESTRUCTURA INSTITUCIONAL.....	29
5.1. Estructura Funcional.....	31
5.1.1. Dirección General.....	32
5.1.2. Gerencia Administrativa y Financiera	33
5.1.3. Gerencia de Captación de Fondos	34
5.1.4. Gerencia Operativa	35
5.2. Estructura Operativa.....	36
5.2.1. Unidad 1 – Revolución del Conocimiento.....	37
5.2.2. Unidad 2 – Madre Tierra	38
5.2.3. Unidad 3 – Dignidad de Género y Generaciones	40
5.2.4. Unidad 4 – Salud para todas y todos.....	41
5.3. Espacios de Coordinación.....	42
5.3.1. Equipo Directivo - ED	42
5.3.2. Equipo de Coordinación Operativa - COP	43
5.3.3. Equipo de Coordinación Política - ECP	44
6. PLANIFICACIÓN OPERATIVA 2023 – 2025	45
6.1. Proyectos por Unidad Operativa en Línea del Tiempo.....	45
6.2. Talento Humano	57
7. PRESUPUESTO	58

7.1.	Unidad – Revolución del Conocimiento	58
7.2.	Unidad – Madre Tierra.....	59
7.3.	Programa – Dignidad de Género.....	60
7.4.	Programa – Salud para todos y todas.....	61
8.	MONITOREO, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.....	62
8.1.	Monitoreo	62
8.2.	Sistema de Seguimiento.....	62
8.2.1.	Seguimiento (fase cuantitativa).....	62
8.2.2.	Seguimiento a objetivos anuales (cualitativo).....	62
8.2.2.1.	Seguimiento (fase cuali-cuantitativa).....	62
8.2.2.2.	Seguimiento semestral y evaluación anual (cualitativa)	62
8.3.	Herramientas de Seguimiento.....	63
8.4.	Sistema de evaluación.....	63
8.4.1.	Sistematización del trabajo y aprendizaje institucional	64
8.4.1.1.	Informes periódicos.....	64
8.4.1.2.	Memorias anuales.....	65

FICHA INFORMATIVA DE LA INSTITUCIÓN

Nombre de la Institución	ONG Instituto Politécnico “Tomas Katari” - IPTK
País	Bolivia, Estado Plurinacional de
Estado Legal	Institución Privada de Desarrollo Social Resolución de Personalidad Jurídica RS N°192708 de 12 de junio de 1980. Registro ONG ante el Ministerio de Planificación del Desarrollo N° 0067 Homologación bajo la nueva Ley N° 351 con la Resolución Ministerial N° 181/2014 del 31 de diciembre del año 2014 emitida por el entonces Ministerio de Autonomías Número de Identificación Tributaria – NIT 1000615023
Fecha de Fundación	02 de septiembre de 1976
Representante Legal	Andrés Alejandro Barrios Noya Director General
Domicilio y Dirección	Ciudad de Sucre Calle Nataniel Aguirre N°560
Datos de Contacto	Teléfonos: +591 46462447 - +591 46438342 Fax: Correo electrónico: direcciongeneral@iptk.org.bo Página web: www.iptk.org.bo Facebook: Tomás Katari IPTK
Áreas de Intervención	11 MUNICIPIOS DE LOS DEPARTAMENTOS DE CHUQUISACA Y POTOSÍ <ul style="list-style-type: none"> ✓ 5 municipios de la provincia Chayanta (Colquechaca, Ravelo, Pocoata, Ocurí y San Pedro de Macha) ✓ 2 municipios de la provincia Linares, departamento de Potosí (Ckochas y Puna) ✓ 2 Municipios de la provincia Oropeza, Departamento de Chuquisaca (Sucre y Poroma) ✓ 2 Municipios de la provincia Jaime Zudáñez, Departamento de Chuquisaca (Presto e Icla)
Tipo y periodo del documento	Plan Trienal 2023 – 2025

<p>Líneas Estratégicas y Líneas de Acción</p>	<p>Línea Estratégica 1: Revolución del Conocimiento Líneas de acción: - Investigación aplicada - Producción Teórica - Formación Integral y Capacitación Técnica - Difusión y Comunicación - Profesionalización</p> <p>Línea Estratégica 2: Madre Tierra Líneas de acción: - Seguridad y Soberanía Alimentaria - Recursos Naturales - Medio Ambiente y Cambio Climático - Economía Comunitaria</p> <p>Línea Estratégica 3: Dignidad de Género y Generaciones Líneas de acción: - Nuevas Masculinidades - Participación Política y Económica de las Mujeres - Toda Vida Libre de Violencia</p> <p>Línea Estratégica 4: Salud para todos y todas Líneas de Acción - Promoción y Prevención - Atención en salud - Salud Activa - Salud Sexual y Reproductiva - Telemedicina</p>
<p>Población objetivo</p>	<p>En 11 Municipios de 2 Departamentos: CHUQUISACA Y POTOSÍ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hombres y mujeres en situación de vulnerabilidad económica del área rural y urbana • Mujeres migrantes • Mujeres en situación de violencia • Dirigentes campesinos/as • Organizaciones sociales (sindicales y originarias) • Jóvenes universitarios/as • Funcionarios Públicos • Direcciones, profesorado y estudiantes del área rural (NNAJ). • Direcciones de salud, centros de atención médica, SEDES. • Niños, niñas, adolescentes y jóvenes especialmente de familias migrantes • Discapacitados/as (nuevo) • Mujeres y varones adictos

1. PRESENTACIÓN

El presente Plan Trienal (PT) 2023 – 2025 se constituye en la segunda fase operativa del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019 – 2025, orientado a alcanzar objetivos de medio término (objetivos trienales) que contribuyan a los objetivos estratégicos institucionales proyectados al 2025.

El desafío institucional es dar continuidad a las acciones realizadas en la primera fase del PEI 2019-2025 con la ejecución y valoración del plan trienal 2019-2021, permitiendo poder ampliar las zonas de intervención con 4 nuevos municipios en el departamento de Chuquisaca (Poroma, Presto e Icla) y 1 nuevo municipio en el departamento de Potosí (San Pedro de Macha).

Todo el trabajo a desarrollar esta alimentado por las raíces de la identidad y experiencia institucional, por la fortaleza de su estructura institucional y la estimulación de los frutos soñados a producir durante el proceso, buscando aportar así a la transformación revolucionaria de la realidad en las áreas de intervención, mejorando la calidad de vida de la población con la que se trabaja y constituyendo aquello un aporte concreto del IPTK al proceso de cambio del país.

La construcción del Plan Trienal 2023-2025, fue realizado con amplia participación en todo el proceso, desde la sistematización evaluativa del anterior plan trienal 2019-2021 manteniendo la esencia de objetivos, resultados e indicadores, proceso en el cual participaron prácticamente todas y todos los trabajadores y que nos permitan lograr todas las acciones planificadas en el PEI 2019 – 2025.

El plan está constituido por el marco estratégico y el marco operativo, este último con las cinco líneas estratégicas trazadas en el PEI, que en lo operativo se vuelven las unidades de: 1) Revolución del Conocimiento, 2) Madre Tierra, 3) Dignidad de Género y Generaciones, 4) Salud para Todas y Todos y 5) Gestión Institucional, precisando además para cada línea, sus objetivos, líneas de acción, y para la operativización de las mismas, los resultados e indicadores proyectados.

Complementariamente contiene la estructura institucional diferenciada entre la funcional y operativa más los espacios de coordinación, la planificación institucional para el trabajo institucional en los futuros 4 años hasta llegar al 2025, el presupuesto plurianual proyectado en base al histórico, la planificación financiera y el sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación, diseñados para ayudar a alcanzar los objetivos institucionales y mediante estos el horizonte institucional.

Todo tiende a consolidar al IPTK como una herramienta útil y eficaz de servicio, solución y cambio. Mientras mejor hagamos nuestro trabajo, más beneficiada estarán las personas a las que nos debemos.

Andrés Alejandro Barrios Noya
DIRECTOR GENERAL
INSTITUTO POLITÉCNICO “TOMÁS KATARI”

2. NOMENCLATURA

ACE	-	Alimentación Complementaria Estudiantil
CERPI	-	Centro de Recursos Pedagógicos Integrales
CEMU	-	Centro de Empoderamiento para Mujeres
CIMA	-	Centro Integral Multi-Activo
CFPI	-	Centro de Formación Política Integral
CIC	-	Centro de Investigación para el Cambio
CCC	-	Conciencia Crítica Constructiva
DCAFO	-	Dirección de captación de fondos
DAF	-	Dirección Administrativa y Financiera
DG	-	Dirección General
ECO	-	Equipo de Coordinación Operativa
ECPO	-	Equipo de Coordinación Política
ED	-	Equipo Directivo
HGD	-	Hospital “Georges Dúez”
IE	-	Indicador de Efecto (trienal)
NNAJ	-	Niñas niños, adolescentes y jóvenes
OECOM	-	Organizaciones Económicas Comunitarias
OECAS	-	Organizaciones Económicas Campesinas, Indígena Originarias
OSC	-	Organizaciones de la sociedad civil
OEI	-	Objetivo Estratégico Institucional
OTI	-	Objetivo trienal institucional
PAT	-	Plan Anual de Trabajo
PEI	-	Plan Estratégico Institucional

PEAN	-	Programa de Educación Alimentaria Nutricional
PL	-	Prensa Libre
PT	-	Plan Trianual
PV	-	Plan de Voluntariado
RTKA	-	Radio Tomas Katari de América
SSR	-	Salud Sexual y Reproductiva
S-E	-	Sistema de seguimiento y evaluación institucional
SIN	-	Servicio de Impuestos Nacionales
SUS	-	Sistema Único de Salud
UCTK	-	Universidad para el Cambio Tomas Katari
UMD	-	Unidad de Medios Digitales

3. MARCO ESTRATÉGICO

El presente documento consolida la acción de trabajo institucional del Plan Estratégico Institucional 2019 – 2025, siendo este plan la guía para traducción en lo operativo. Para ello es importante recoger de este marco de planificación los elementos más determinantes, como se describe a continuación.

3.1 Principios

El Plan Trianual 2022-2025 se sujeta bajo los siguientes principios establecidos y desarrollados en el Plan Estratégico Institucional, para lograr la eficacia en su accionar como institución.

- *Ordenamiento*
- *Modernización*
- *Complementariedad*
- *Rendición de cuentas*
- *Cumplimiento*
- *Coherencia*
- *Integralidad*
- *Sistematización*
- *Transparencia*
- *Sostenibilidad*
- *Planificación Participación*
- *Gestión del talento humano-*

3.2 Valores compartidos

Los valores compartidos deben estar profundamente marcados en todos/as los y las trabajadoras del IPTK para guiar su accionar cotidiano. Estos valores han sido muy pensados y desarrollados de igual manera que los principios y los mandatos institucionales en el Plan Estratégico, y estos son:

- *Convicción*
- *Integridad*
- *Coherencia*
- *Compromiso*
- *Solidaridad*
- *Honestidad*
- *Disciplina*

3.3 Mandatos institucionales

Los mandatos institucionales son aquellos que determinan la misión institucional y la parte esencial para describir lo que hace el IPTK en la formación social concreta boliviana, y son los siguientes:

<ul style="list-style-type: none">• Servicio: Servir al más necesitado	<ul style="list-style-type: none">• Solución Buscar solución a los problemas de la gente (no dar el pescado, al contrario, dar el anzuelo para pescar).	<ul style="list-style-type: none">• Cambio Generar cambios en la sociedad, las familias y las comunidades a través del servicio y solución.
---	--	--

3.4 Horizonte Estratégico

El Estado Plurinacional de Bolivia ha avanzado en la materialización del Vivir Bien, permitiendo una vida digna para todas y todos los bolivianos.

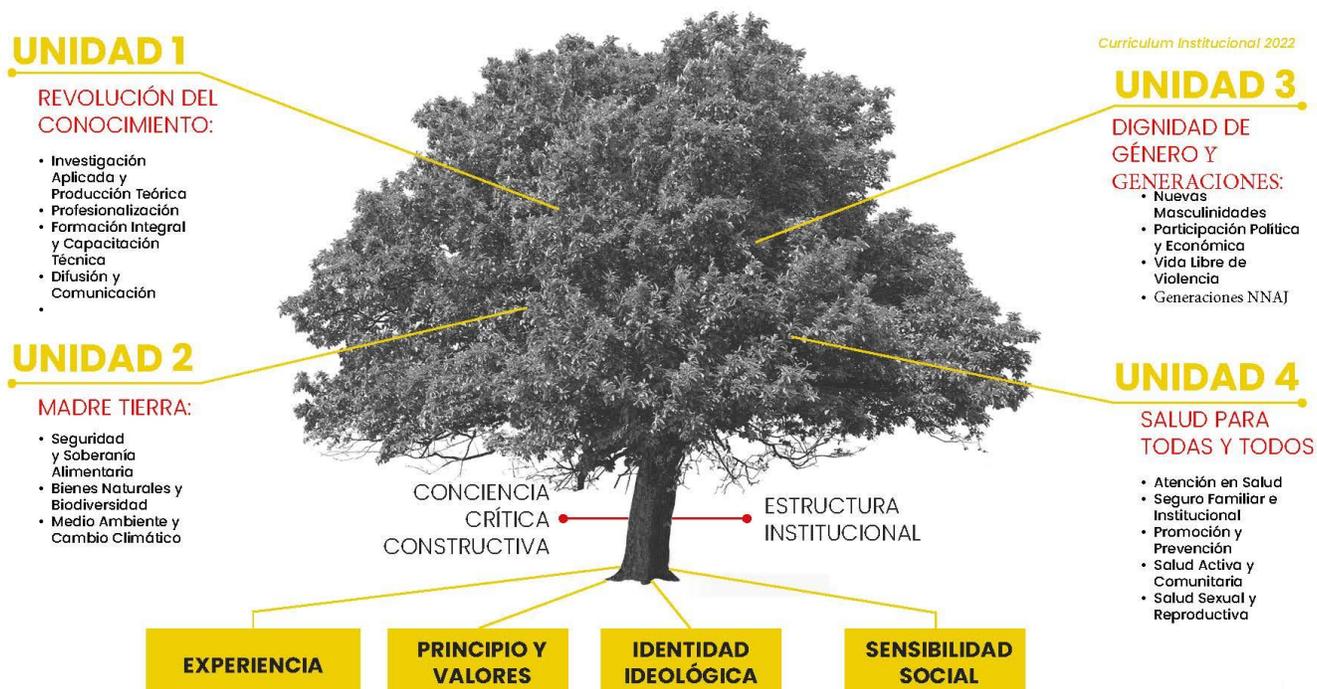
3.5 Visión institucional

El Instituto Politécnico “Tomás Katari” es considerado como un instrumento útil y permanente de los pueblos más desfavorecidos para la búsqueda de la transformación social, económica, política e ideológica del Estado Plurinacional de Bolivia hacia el Vivir Bien.

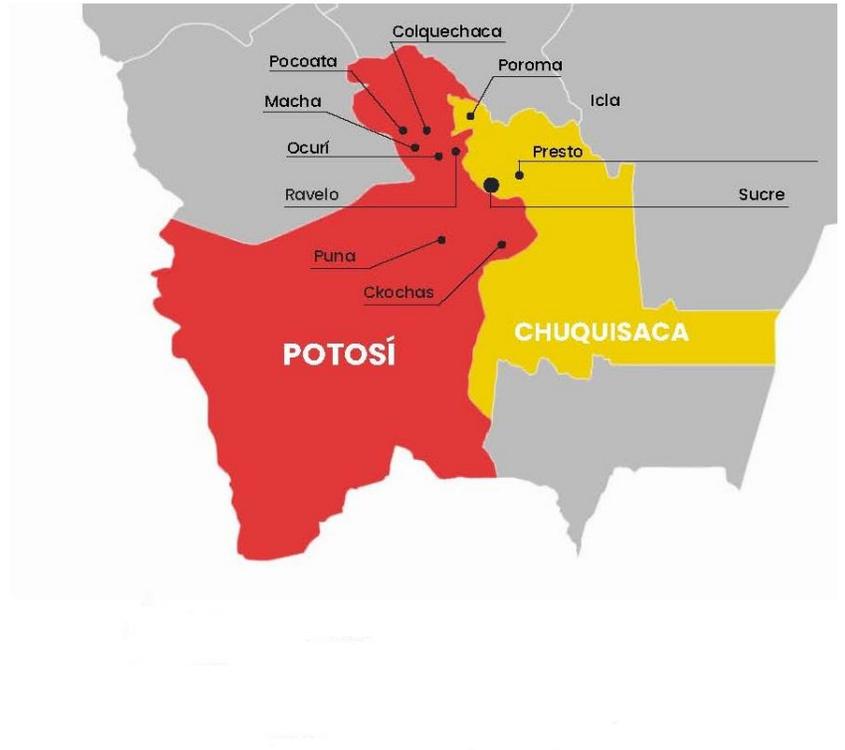
3.6 Misión institucional

El Instituto Politécnico “Tomás Katari” como instrumento político-social de liberación contribuye a alcanzar colectivamente el Vivir Bien, a través de prestar servicios al sujeto social en busca de la solución de sus problemas fundamentales y generar el cambio con un sentido de transformación estructural en los municipios de intervención.

4. MARCO OPERATIVO



Áreas de intervención:

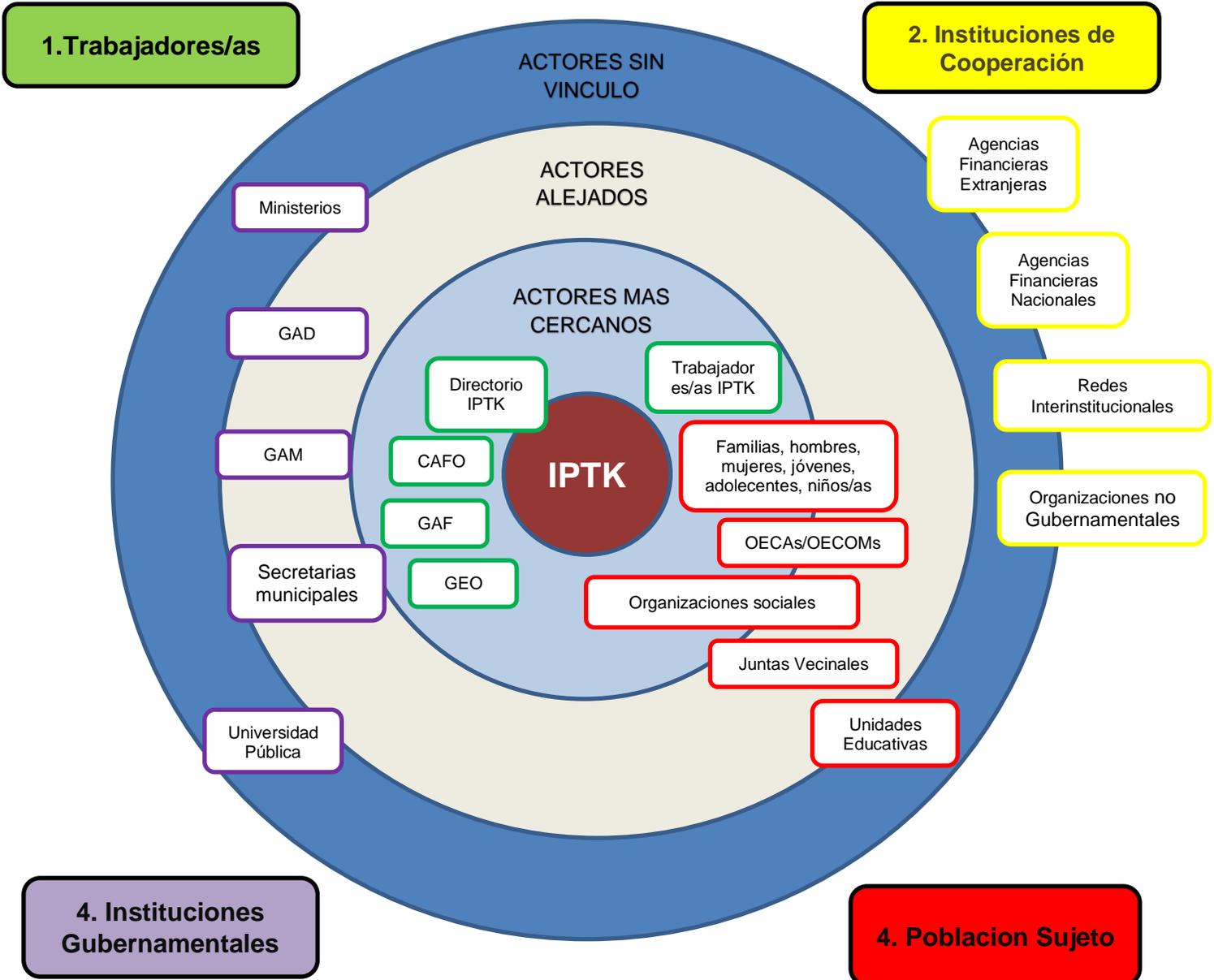


Áreas de Intervención.	11 Municipios de los departamentos de Potosí y Chuquisaca en Bolivia: <ul style="list-style-type: none">• 5 municipios (Colquechaca, Ravelo, Pocoata, Ocurí y Macha) en Potosí• 2 municipios (Ckochas y Puna) en Potosí• 4 Municipios (Sucre, Paroma, Icla y Presto) en Chuquisaca
-------------------------------	---

Matriz identificación de actores:

N°	Actores que se vinculan directamente con la institución (1)		Fuente de poder del actor de la columna 1 (2)			Acciones que tiene el actor sobre la institución. (3)	
			Con capacidad de decisión	Con influencia pero sin capacidad de decisión	Con poder de veto		
1	Trabajadores/as	1	Directorio IPTK	X	X	X	Toma de decisiones estratégicas.
		2	Gerencia Captación de Fondos (CAFO)	X	X		Captación de fondos a través de formulación de proyectos.
		3	Gerencia Administrativa Financiera (GAF)	X	X	X	Administración eficiente de los recursos económicos.
		4	Gerencia Operativa (GEO)	X	X	X	Seguimiento, Monitoreo, Evaluación y Político.
		5	Trabajadores/as IPTK		X	X	Trabajo técnico y operativo en terreno
2	Instituciones de Cooperación	5	Agencias Financieras Extranjeras		X	X	Inyección de recursos económicos y monitoreo.
		6	Agencias Financieras Nacionales		X	X	Inyección de recursos económicos y monitoreo.
		7	Redes Interinstitucionales		X	X	Fortalecimiento institucional.
		8	Organizaciones no Gubernamentales		X		Coordinación y fortalecimiento
3	Instituciones Gubernamentales	9	Ministerios		X	X	Fiscalización y reglamentación.
		10	Gobernaciones Departamentales		X	X	Aporte de contraparte y fiscalización.
		11	Gobiernos Autónomos Municipales		X	X	Aporte de contraparte y fiscalización.
		12	Secretarías municipales		X	X	Coordinación técnica y operativa en terreno
		13	Universidad Pública		X		Formación educativa y capacitación técnica.
4	Población sujeto	14	Familias, hombres, mujeres, jóvenes, adolescentes, niños/as		X		Logro de objetivos y resultados.
		15	Asociaciones Económicas Productivas		X		Logro de objetivos y resultados.
		16	Organizaciones sociales		X	X	Viabilidad y fiscalización de proyectos
		17	Juntas Vecinales		X	X	Viabilidad y fiscalización de proyectos
		18	Unidades Educativas		X		Logro de objetivos y resultados.

Mapa de proximidad de actores:



4.1 LINEA ESTRATEGICA - REVOLUCION DEL CONOCIMIENTO

4.1.1 Objetivo Estratégico	Forjar una Conciencia Crítica Constructiva (CCC) a través de acciones pedagógicas y comunicacionales para moldear al nuevo ser humano
4.1.2 Objetivo Plan Trienal	Desarrollar investigación aplicada, producción teórica, profesionalización alternativa, formación política, capacitación técnica y comunicación para hombres y mujeres de todas las edades con contenido basado en la CCC.

Líneas de acción	Pautas ideológicas	Resultados	Indicadores Planificados
1. Investigación aplicada	Aplicar el método dialéctico de análisis en un plan de investigación aplicada y de producción teórica para el cambio en las áreas social, económica, política, ideológica	R1. Información ordenada y sistematizada en áreas definidas	1 base de datos digital institucional en funcionamiento.
		R2. Experiencia institucional sistematizada y ordenada.	1 libro sistematización experiencia del IPTK. N° Diagnósticos y líneas de bases sistematizadas en el IPTK, a través de consultorías. N° de proyectos e informes técnicos y económicos sistematizadas periódicamente en el IPTK.
		R3. Personal de la institución desarrolla investigación aplicada	20% del personal desarrolla investigación aplicada producidas desde las 4 líneas estratégicas. N° fichas de investigación aplicadas se producen en el IPTK como aporte de los proyectos.
		R4. Contenidos teóricos cortos producidos digitales e impresos y consolidados hacen incidencia externa.	20% del Personal de la institución (xxx mujeres y xxx hombres), produce documentos (folletos, informes, artículos) de investigación. N° de contenidos teóricos producidos y consolidados
		R5. Documentos y materiales producidos digitales e impresos.	N° de estudios o ensayos elaborados y validados N° de materiales producidos con contenido y metodologías sobre prevención de violencia de género y generacional
3. Difusión y comunicación	Influir sistemáticamente en la opinión pública mediante el análisis y la difusión alternativa de contenidos liberadores	R6. Un plan de acción comunicacional para la incidencia en la población con CCC.	N° Boletines institucionales difundidos anualmente por medios digitales (Facebook, YouTube, Pag Web, etc.) y/o físicos impresos. N° Parrilla programática consolidada para comunicación alternativa N° de programas que difunden la experiencia institucional N° ediciones anuales de Prensa Libre N° de programas radiales sobre prevención de toda forma de violencia producidos y difundidos N° estrategia de crowdfunding diseñada e implementada en redes sociales para la captación de fondos.
		R7. Metodologías alternativas y contenido de formación política integral y capacitación técnica diseñadas, aplicadas y validadas	N° currículo de capacitación técnica diseñada y validada según diferentes áreas 100% de las metodologías de formación política integral revisadas y validadas para su aplicación N° guías de metodologías pedagógicas elaborada y validada.
		R8. Personal institucional con	N° cursos aprobados por año por trabajadores de la institución.
4. Formación integral y capacitación técnica	Prestar servicios pedagógicos complementarios al sistema educativo público mediante la práctica sistemática de		

	una nueva pedagogía liberadora en formación política integral y capacitación técnica	formación política	80% del personal institucional (xxx mujeres y xxx hombres) con conocimientos de formación política.
		R9. Proyectos institucionales incorporan la formación política integral	80 % de los proyectos presentados por la institución cuenta con cursos de formación política integral y capacitación técnica.
		R10. Población en general de la ciudad de Sucre ha desarrollado la CCC a través de cursos de formación política integral y capacitación técnica	N° cursos presenciales por año para la población en general (xxx mujeres y xxx hombres) con al menos el 90% de aprobación.
			N° cursos radiales por año para la población en general (xxx mujeres y xxx hombres) con al menos el 90% de aprobación.
			N° cursos de formación radial pos-gradual para la población en general (xxx mujeres y xxx hombres) con al menos el 90% de aprobación
5. Profesionalización		R11. Universidad para el Cambio Tomás Katari (UCTK) constituida y en funcionamiento	UCTK implementada legalmente con 4 carreras (Ingeniería del Estado, Licenciatura en Tecnologías de la Información y la Comunicación, Licenciatura en Enfermería y Técnico Superior en Gastronomía) académicas en funcionamiento
			N° plantel docente (xxx mujeres y xxx hombres) comprometido con la línea institucional

4.2 LINEA ESTRATEGICA - MADRE TIERRA	
4.2.1 Objetivo Estratégico	Contribuir en la construcción de un modelo de desarrollo alternativo al capitalismo, que nos permita relacionarnos en armonía entre seres humanos y con la madre tierra para una vida digna
4.2.2 Objetivo Plan Trienal	Contribuir al desarrollo económico de las familias, a través del uso y aprovechamiento responsable de los bienes naturales, el cuidado del medio ambiente, mitigación-adaptación de los efectos del cambio climático y garantizar así una seguridad alimentaria con soberanía.

Líneas de acción	Pautas ideológicas	Resultados	Indicadores Planificados
1. Medio ambiente y Cambio Climático	<p>Apoyar la producción agropecuaria familiar y comunitaria para asegurar la alimentación.</p> <p>Mejorar la calidad de la nutrición de las personas.</p> <p>Promover la agroecología como producción alternativa.</p> <p>Defender a la madre tierra, la naturaleza y el medio ambiente.</p>	R1. Se ha impulsado la implementación de unidades de gestión de riesgos en los municipios de intervención	N° mapas de gestión riesgos en los municipios de intervención que identifiquen los factores climáticos adversos. N° de municipios cuentan con planes de gestión de riesgo
		R2. Actores públicos, privados y estudiantes de las zonas de intervención, formados en Medio Ambiente y Cambio Climático	N° de actores públicos y N° de actores de la Sociedad Civil (xxx mujeres y xxx hombres), mejoraron su nivel de formación y capacitación en temas de medio ambiente y cambio climático N° de estudiantes (xxx mujeres y xxx hombres) de diferentes unidades educativas concientizadas en temas de medio ambiente y cambio climático. N° de unidades educativas realizan prácticas a favor del medio ambiente.
		R3. Superficie reforestada y cantidad de almacenamiento agua en las zonas de intervención como un mecanismo de mitigación del cambio climático.	N° de hectáreas en los municipios de intervención han sido reforestadas N° de bosquetes implementados con especies nativas y exóticas en los municipios de intervención. N° Litros de agua almacenados en sistemas, reservorios, aljibes, tanques, etc., en los municipios de intervención que permite la mitigación a los efectos del cambio climático. N° de eventos de capacitación sobre medio ambiente / cambio climático
		R4. Actores públicos y sociales de las zonas de intervención formados en la Política ACE-622.	N° de actores públicos y N° de actores de la Sociedad Civil (xxx mujeres y xxx hombres), mejoraron su nivel de formación y capacitación en temas de medio ambiente y cambio climático
		R5. Asociaciones productivas con acceso a licitaciones del desayuno escolar (ACE).	N° de actores (xxx mujeres y xxx hombres) de XX municipios capacitados en torno a la política ACE-622. N° de municipios que cuentan con la institucionalización de la política a nivel municipal.
			N° de asociaciones productivas agropecuarias campesinas mixtas y de mujeres cuentan con certificación SENASAG N° de infraestructuras adecuadas con la normativa SENASAG, permitiendo mejorar el acceso a licitaciones con el desayuno escolar. N° de asociaciones productivas captan al menos 30% del presupuesto municipal del desayuno escolar destinado al desayuno escolar (ACE)
2. Economía plural	<p>Reconocer la coexistencia cuidando la relación positiva de la economía plural.</p> <p>Capacitar y apoyar la capacitación técnica y la organización en el ámbito económico-</p>		

	productivo con un enfoque agroecológico.		% de las asociaciones OECAs y OECOMs le dan valor agregado a su producción.
		R6. Emprendimientos innovadores implementados y en funcionamiento	N° de emprendimientos innovadores (nuevos productos apicultura, floricultura, piscicultura, avícola, hidroponía y otros) han sido implementados N° xxx mujeres y xxx hombres que cuentan con emprendimientos. N° de adolescentes y jóvenes estudiantes (xx mujeres, xx varones) formados en mi nueva empresa.
3. Seguridad y Soberanía Alimentaria	Apoyar la producción agropecuaria familiar y comunitaria para asegurar la alimentación. Mejorar la calidad de la nutrición de las personas. Promover la agroecología como producción alternativa. Defender a la madre tierra, la naturaleza y el medio ambiente. Reconocer la coexistencia cuidando la relación positiva de la economía plural. Capacitar apoyar la capacitación técnica y la organización en el ámbito económico-productivo con un enfoque agroecológico.	R7. Se ha incrementado la producción agroecológica agrícola/hortícola/frutícola que garantiza cantidad y calidad en la alimentación de la población donde se interviene, bajo el principio de soberanía alimentaria R8. Familias productoras/es han incrementado la producción pecuaria y piscícola, destinado principalmente para el autoconsumo familiar y los excedentes para la venta. R9. Mujeres y hombres cuentan con conocimientos actualizados sobre la soberanía y seguridad alimentaria, rescatando saberes locales; con acceso a infraestructura. R10. Se ha promocionado la seguridad y soberanía alimentaria mediante la producción orgánica y limpia en huertos frutícolas y	N° de proyectos promueven la producción agroecológica en la línea estratégica -2 Madre Tierra. N° de familias campesinas-indígenas que producen sus alimentos agroecológicamente La productividad ha aumentado en un % de su rendimiento por superficie, en las zonas de intervención XXX familias que incrementan la cantidad (qq/kg) de productos agrícolas para la disponibilidad alimentaria en las zonas de intervención. N° de nuevos alimentos incorporados en la cadena productiva de las familias (agrícola, frutícola y hortícola). XXX Familias productoras/es han mejorado el rendimiento productivo de la carne ovina en un 30% de 11 a 15 Kilos. XXX Familias productoras/es han mejorado el rendimiento productivo de la carne caprina en un 20% de 10 a 12 Kilos XXX Familias productoras/es dedicadas a la crianza de gallinas ponedoras, han incrementado la producción de huevos de 3 a 7/semana/gallina. XXX Familias productoras/res de xxx municipios han impulsado la innovación productiva, a través de la implementación de xx pozos piscícolas para la cría de peces, garantizando el consumo de carne blanca con alto valor nutritivo que contiene principalmente proteínas, minerales, vitaminas, calorías y otros. N° de mujeres y N° hombres tienen conocimientos en su derecho humano a la alimentación sana y digna (PEAN) N° de mujeres y N° hombres han diversificado su alimentación nutricional incorporando en su dieta nuevos productos, fruto de las prácticas alimentarias. N° de mujeres y N° hombres hacen incidencia pública en su entorno comunitario promoviendo la soberanía alimentaria. N° de cocinas mejoradas construidas en funcionamiento, permitiendo reducir la infección ocular y pulmonar. N° de mujeres y N° hombres autoridades municipales públicas y privadas con conocimientos en políticas de soberanía y seguridad alimentaria hacen incidencia pública en sus municipios. XXX Familias productoras dedicadas a la producción de frutas han implementado XXX huertos frutícolas a campo abierto en el área rural. N° de huertos hortícolas urbanos y rurales a campo abierto implementados y en funcionamiento con riego tecnificado aspersión y goteo.

	hortícolas urbanos y rurales.	<p>N° de huertos hortícolas urbanos y rurales bajo cubierta (carpas solares) implementados y en funcionamiento con riego tecnificado aspersión y goteo.</p> <p>N° de huertos certificados en producción limpia</p> <p>N° de huertos fertilizados con compost elaborado por las familias.</p> <p>Unidades Educativas con huertos agroecológicos de hortalizas.</p> <p>N° de estudiantes de las Unidades Educativas manejan los huertos agroecológicos de hortalizas, como herramienta psico pedagógica.</p> <p>% de la producción frutícola y hortícola es destinada al autoconsumo (estimado) de xxx familias</p> <p>% de la producción frutícola y hortícola es destinada a la venta (estimado)</p>
4. Bienes Naturales y Biodiversidad.	<p>R11. Hombres y mujeres hacen uso y aprovechamiento responsable del agua (consumo humano y riego)</p>	<p>XXX Familias cuentan con XX de sistemas de micro riego (reservorios, aljibes, tomas directas/mejoras de tomas, tanques de agua) construidos y en funcionamiento, de los cuales el XX% es destinado para el consumo humano.</p> <p>Se cuenta con prácticas de cosecha de agua, para lo cual se han implementado con apoyo de los proyectos XX reservorios, XX aljibes, XX tomas directas/mejoras de tomas, XX tanques de agua, permitiendo mitigar los efectos del cambio climático.</p> <p>N° de familias que disponen de agua potable para consumo humano, fruto de contar con filtros de agua.</p>
	<p>R12. Familias con manejo innovador de los suelos para su mejora y Preservación</p>	<p>XX Superficie recuperada para la producción agroecológica.</p> <p>N° de productores realizan prácticas de mejora de suelos con uso de bio-fertilizantes y compostaje.</p>
	<p>R13. Familias hacen manejo y preservación de la fauna y flora silvestre</p>	<p>N° de estudios realizados de la fauna y/o flora silvestre en las zonas de intervención institucional.</p> <p>N° de familias con manejo y preservación de fauna y flora silvestre.</p>
	<p>R14. Un centro de emprendimiento productivo con vocación de madera y miel implementado y en funcionamiento en Peaña.</p>	<p>N° centro de emprendimiento productivo de madera y miel implementado en la comunidad de Peaña</p> <p>XX kilos de miel producidos de los cuales XX kilos fueron comercializados.</p> <p>XX de maderas de producidas de los cuales XX fueron comercializados.</p>

4.3 LINEA ESTRATEGICA - DIGNIDAD DE GENERO Y GENERACIONES

4.3.1 Objetivo Estratégico	Impulsar la lucha contra los sistemas de dominación patriarcal y colonial promoviendo relaciones de equidad e igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres desde un enfoque feminista y la formación integral generacional.
4.3.2 Objetivo Plan Trienal	Contribuir al empoderamiento emancipatorio social, económico y político de las mujeres, para lograr la equidad e igualdad de género, vida libre de toda forma de violencia junto con la construcción de nuevas masculinidades y la formación integral generacional de Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes (NNAJ) en las áreas educativas, artística, cultural, deportiva, cognitiva, Bachillerato Técnico Humanístico (BTH) y emprendedurismo.

Líneas de acción	Pautas ideológicas	Resultados	Indicadores Planificados
1. Nuevas Masculinidades/G énero	Deconstruir la ideología patriarcal de los hombres en la búsqueda de relaciones de equidad e igualdad de oportunidades Estimular el empoderamiento de las mujeres en lo político y económico para su emancipación	R1. Una propuesta ideológica sobre nuevas masculinidades desarrollada por el IPTK	1 plan de acción de la propuesta aplicada en el trabajo institucional
		R2. Personal institucional sensibilizado y comprometido con la propuesta ideológica del IPTK	% de mujeres y % de hombres del personal sensibilizados y comprometidos según la propuesta ideológica institucional
			Nº Documento institucional sobre nuevas masculinidades en el IPTK.
		R3. Hombres beneficiarios de los proyectos, sensibilizados y formados en nuevas masculinidades con enfoque de despatriarcalización y descolonización	Nº de proyectos institucionales incorporan la propuesta ideológica de genero del IPTK
			% de hombres de las áreas de intervención institucional sensibilizados y formados en feminidad y masculinidad, despatriarcalización y descolonización.
			% de hombres que replican en su entorno la ideología de nuevas masculinidades
			Nº de padres y madres de familia han sido sensibilizados en masculinidades para la formación de sus hijos/as.
2. Participación Política y Económica	Estimular el empoderamiento de las mujeres en lo político y económico para su emancipación Desarrollar conciencia y activismo en hombres y mujeres para prevenir y	R4. Mujeres y hombres formados como lideresas y líderes.	Nº de mujeres y hombres formadas, capacitadas y asistidas conocen sus derechos sociales, políticos, económicos.
			Nº de mujeres y hombres son capacitados en desarrollo personal y liderazgo
			Al menos el 50% de la población objetivo ha sido capacitado sobre derechos sociales, políticos y económicos
		R5. Mujeres ejercen sus derechos fundamentales, principalmente políticos y desarrollan su capacidad en la toma decisiones	Al menos 50% de las mujeres capacitadas identifican derechos sociales, políticos, económicos y desarrollo personal
			Nº de mujeres que ocupan cargos de decisión dentro de las estructuras orgánicas sociales.
			Nº de mujeres lideresas que ocupan cargos públicos.
			Nº de propuestas realizadas por lideresas
R6. Mujeres ejercen su autonomía	Nº de emprendimientos productivos desarrollados por mujeres.		

	luchar contra toda forma de violencia	económica	N° de mujeres y jóvenes capacitadas que participan en los emprendimientos productivos	
			N° de mujeres generan y administran sus ingresos	
3. Vida libre de violencia			R7. Mujeres lideresas promueven la lucha contra toda forma de violencia	
				N° de mujeres lideresas que participan en espacios de prevención y lucha contra toda forma de violencia.
				N° de propuestas públicas elaboradas y presentadas por las lideresas para la prevención de toda forma de violencia
			R8. Niñas, niños, adolescentes y jóvenes promueven la prevención y lucha contra toda forma de violencia	N° de niñas, niños, adolescentes y jóvenes que promueven en sus unidades educativas, comunidades o barrios, la prevención y lucha contra toda forma de violencia y la trata y tráfico.
			R9. Redes y plataformas en las que participa el IPTK con acciones de prevención y lucha contra toda forma de violencia	N° de redes y plataformas en las que participa con agenda de prevención y lucha contra toda forma de violencia
			xx Mujeres y xx Hombres que participan en las redes de lucha contra todo tipo de violencia	
			N° de proyectos y planes elaborados y presentados en redes y plataformas sobre prevención de toda forma de violencia	
		R10. Casos de violencia identificados son canalizados y referidos a instancias correspondientes	N° de casos de violencia identificados en las áreas donde interviene el IPTK.	
			N° de casos referidos a las instancias correspondientes.	
			N° de casos identificados a los que se ha hecho seguimiento.	
4. Formación integral generacional de Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes (NNAJ).	Apoyo en la formación integral de las generaciones (NNAJ) en las áreas educativas, artística, cultural, deportiva, cognitiva, Bachillerato Técnico Humanístico (BTH) y emprendedurismo. en el marco de la reciprocidad en las zonas geográficas urbanas y rurales más vulnerables.	R11. Desarrolladas actitudes, habilidades y capacidades integrales en las áreas educativas, artística, cultural, deportiva, cognitiva y cognitiva de NNAJ en situación de vulnerabilidad en coordinación con instancias educativas en las zonas urbanas y rurales de Potosí y Chuquisaca.	N° de niños/as en la primera infancia (3 a 6 años) han adquirido destrezas y habilidades psicomotoras, cognitivas y sociales (en las cuatro áreas del desarrollo) a través de metodologías lúdicas.	
			N° de niños/as asisten a la sala de tareas, donde realizan sus deberes educativos y nivelan su aprendizaje mediante juegos educativos, metodologías lúdicas, con el apoyo de acompañantes en coordinación con profesores de curso y padres de familia.	
			N° de niños y niñas y adolescentes manejan ofimáticas básicas como Word, Excel, Power Point, Photo shop e internet.	
			N° de niños/as y adolescentes de entre 3 a 17 años de los diferentes talleres y salas de tareas han adquirido capacidades de análisis sobre temas coyunturales, valores socio comunitarios, derechos humanos	
			N° de niños/as y adolescentes utilizan su creatividad y adquieren capacidades de: Pintar con técnicas en vidrio, tela, acuarela y óleo.	
			N° de niños/niñas y adolescentes Bailan ritmos folklóricos y de danza clásica y N° de NNAJ tocan melodías folclóricas nacionales utilizando instrumentos de cuerda y/o viento.	
			N° de niños/as y adolescentes participan y desarrollen capacidades técnicas-deportivas en una de las 3 disciplinas (básquet, fustal, y ajedrez) y compiten en campeonatos y eventos deportivos a nivel municipal, departamental y nacional.	
			N° de niños/as y adolescentes pobres y en situación de alto riesgo y abandono escolar de 7 barrios marginales de Sucre mejoran su rendimiento escolar,	

			<p>nutricional y estado psicológico.</p> <p>Al menos 70% de 18 jóvenes universitarios becarios , estudiantes de la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación en situación de vulnerabilidad han culminado sus estudios superiores y están cerca del egreso de sus carreras universitarias.</p>
		<p>R12. Fortalecer las capacidades técnicas de jóvenes del nivel secundario a través del bachillerato técnico humanístico (BTH) y permita desarrollar aptitudes emprendedoras, habilidades empresariales, liderazgo ciudadano y conciencia del compromiso social ambiental para mejorar las condiciones de vida.</p>	<p>N° varones y mujeres jóvenes han logrado el BTH con mención en gastronomía, electricidad y otros.</p>
			<p>N° hombres y mujeres jóvenes bachilleres con títulos de BTH con mención en gastronomía, electricidad y otros.</p>
			<p>N° hombres y mujeres jóvenes han desarrollado capacidades en los actores del Sistema Emprendedor de Sucre de unidades educativas en la aplicación de la herramienta metodológica para trabajo con jóvenes en el desarrollo de habilidades emprendedoras.</p>
			<p>N° hombres y mujeres jóvenes han impulsado la creación de iniciativas económicas de triple impacto a cargo de jóvenes emprendedores de unidades educativas.</p>

4.4 LINEA ESTRATEGICA - SALUD PARA TODAS Y TODOS

4.4.1 Objetivo Estratégico	Brindar a la población acceso a servicios de salud integrales para alcanzar una vida digna
4.4.2 Objetivo Plan Trienal	Ofrecer, en el marco del Sistema Único de Salud (SUS), un servicio preventivo, de atención en salud, accesible, de calidad, calidez, oportuno y con tecnología moderna

Líneas de acción	Pautas ideológicas	Resultados	Indicadores Planificados
1. Promoción y prevención	Ofrecer atención hospitalaria prestando servicio social en medicina general, especializada y sub-especializada a todos y todas. Implementar el SUS reforzando los sistemas de programa de cobertura en salud - familiar e institucional propios del IPTK.	R1. Un plan de promoción de la salud implementado	1 documento de política de promoción de la salud elaborado y validado N° de Ferias educativas realizadas N° de jóvenes (xx hombres y xx mujeres) estudiantes del área de la salud han participado de espacios de promoción (Especificar qué tipo de promoción nos referimos)
		R2. Servicios de detección precoz de enfermedades prevalentes no transmisibles implementado (cáncer de colon, esófago - gástrico, próstata, cuello uterino - mama, enfermedades metabólicas y cardiovasculares a través de la telemedicina).	N° de campañas específicas realizadas N° de pacientes atendidos en las campañas de salud. N° de pacientes que han realizado pruebas rápidas (ITS - VIH - VCR - PPH) N° de pacientes atendidos con las unidades de telemedicina para la detección de enfermedades cardiovasculares. N° personal médico y enfermería con conocimientos en telemedicina y el manejo adecuado de equipos.
2. Salud activa y comunitaria	Apoyar el Sistema Único de Salud (SUS), coordinando acciones con los programas de salud gratuita o social del Estado en sus 3 niveles.	R3. Gabinete de alcoholismo y drogadicción con enfoque de atención y prevención implementado y en funcionamiento	1 gabinete implementado y en funcionamiento N° de beneficiarios atendidos en temas de adicción. N° de unidades educativas beneficiadas con el tema preventivo en alcoholismo y drogadicción.
		R4. Atención integral en salud en poblaciones vulnerables donde interviene el IPTK	N° de atenciones realizadas en N° de barrios y/o comunidades N° de actividades realizadas en coordinación con proyectos institucionales N° de personas atendidas
3. Salud sexual y reproductiva	Trabajar en Salud Activa, desarrollando una línea de acción activa en salud con campañas, ferias y atenciones externas.	R5. Área de salud sexual reproductiva (SSR) con enfoque preventivo implementado y en funcionamiento	N° de adolescentes y jóvenes sensibilizados en SSR N° de pacientes atendidos en el servicio de SSR N° de parejas orientadas en métodos anticonceptivos N° de unidades educativas beneficiadas
4. Atención en		R6. Atención de servicio de	N° de pacientes con atenciones en emergencias

<p>salud hospitalaria</p> <p>Ofrecer atención hospitalaria prestando servicio social en medicina general, especializada y sub-especializada a todos y todas.</p> <p>Implementar el Seguro social reforzando los sistemas de seguro familiar e institucional propios del IPTK.</p> <p>Trabajar en Salud</p>	<p>emergencia cumpliendo estándares de calidad</p>	<p>No. de pacientes de emergencia derivados a otras especialidades del hospital</p>
	<p>R7. Prestación de servicios esenciales (fisioterapia, farmacia, enfermería)</p>	<p>Nº de pacientes con atención en fisioterapia</p> <p>Nº de pacientes atendidos con recetas médicas en el área de farmacia.</p> <p>Nº de pacientes con atenciones en el servicio de enfermería</p>
	<p>R8. Prestación de servicios de especialidades y subespecialidades</p>	<p>Nº de pacientes con atenciones en Medicina General</p> <p>Nº de pacientes con atenciones en Pediatría</p> <p>Nº de pacientes con atenciones en Gineco Obstetricia</p> <p>Nº de pacientes con atenciones en Traumatología</p> <p>Nº de pacientes con atenciones en Traumatología</p> <p>Nº de pacientes con atenciones en Otorrinolaringología</p> <p>Nº de pacientes con atenciones en Dermatología</p> <p>Nº de pacientes con atenciones en Cardiología</p> <p>Nº de pacientes con atenciones en Gastroenterología y cirugía</p> <p>Nº de pacientes con atenciones en Oftalmología</p> <p>Nº de pacientes con atenciones en Medicina Interna</p> <p>Nº de pacientes con atenciones en Urología</p> <p>Nº de pacientes con atenciones en Odontología</p>
	<p>R9. Área quirúrgica implementada con equipamiento y RRHH capacitado para atender diferentes tipos de Cirugías</p>	<p>Nº de Cirugías Quirúrgicas en Traumatología</p> <p>Nº de Cirugías Quirúrgicas en Gastroenterología</p> <p>Nº de Cirugías Quirúrgicas en Urología</p> <p>Nº de Cirugías Quirúrgicas en Ginecología</p> <p>Nº de Cirugías Quirúrgicas en Dermatología</p> <p>Nº de Cirugías Quirúrgicas en Oftalmología</p> <p>Nº de Cirugías menores y sépticas urológicas</p> <p>Nº de Cirugías menores y sépticas digestivas abscesos</p> <p>Equipamiento de la unidad de Quirofano</p> <p>Nº de personal médico y paramédico con conocimientos en el área quirúrgica</p>
	<p>R10. Prestación de servicios de internación polivalente</p>	<p>Nº de camas disponibles y utilizadas</p> <p>Nº de ambientes remodelados, refaccionados y equipados</p> <p>Nº de salas habilitadas para niñas - niños</p>
	<p>R11. Prestación de servicios complementarios</p>	<p>Nº de pacientes con ecografías realizadas</p> <p>Nº de pacientes con RX simples realizadas</p> <p>Nº de pacientes con RX contrastadas realizadas</p> <p>Nº de pacientes con RX odontológicas apicales y oclusales</p> <p>Nº de pacientes con laboratorios en general realizados</p> <p>Nº de pacientes con cultivos y antibiogramas realizados</p> <p>Nº de pacientes con estudios de endoscopia digestiva</p>
	<p>R12. Servicio de Unidad de</p>	<p>Nº Camas y sus respectivos equipos adquiridos y RRHH asignados</p>

Activa, desarrollando una línea de acción activa en salud con campañas, ferias y atenciones externas.	Terapia Intermedia implementada y en funcionamiento.	N° de Pacientes (xx Mujeres, XX Varones y XX NNA) fueron atendidas/os con todas las medidas curativas en terapia intermedia.
	R13. Sistema de fichaje en línea implementado y en funcionamiento	1 sistema diseñado y funcionando en todos los servicios que oferta el hospital. N° de pacientes que usaron el sistema de fichaje en línea.
	R14. Sistema integral informático administrativo y de atención implementado y en funcionamiento	1 Sistema integral en funcionamiento, relaciona todos los servicios que presta el HGD.
	R15. Programa de Cobertura en Salud implementado y en funcionamiento	N° de convenios y contratos interinstitucionales suscritos para asegurar familias, mujeres, hombres. NNA, etc.
		N° de afiliados inscritos al seguro de salud N° de afiliados atendidos

4.5 LINEA ESTRATEGICA - GESTION INSTITUCIONAL

4.5.1 Objetivo Estratégico	Afianzar al IPTK como una herramienta efectiva para el cumplimiento de sus objetivos estratégicos
4.5.2 Objetivo Trienal	Forjar una gestión institucional basada en los principios estratégicos de planificación, sostenibilidad, coherencia, transparencia y cumplimiento

Líneas de acción	Resultados	Indicadores Planificados
Planificación institucional	Un plan estratégico 2019-2025, plan trienal 2023-2025 y un plan de género diseñados e implementados	N° de planes institucionales diseñados e implementados participativamente (PEI y Plan Trienal)
		N° de talleres de presentación y socialización de los planes al personal
		N° Actualización del plan de acción de género implementado y en ejecución
		N° PATs institucionales consolidados elaborados
		N° agendas institucionales elaboradas y en ejecución (1 por año)
	Rendición de cuentas anualmente efectuadas	N° rendiciones públicas de cuentas en el trienio
	N° informes de rendición de cuentas en el trienio	
Un Sistema de seguimiento y evaluación (S-E) institucional digital implementado y en funcionamiento		N° manual de S-E elaborado e implementado
		N° modelo de informes técnicos y administrativos diseñado y en aplicación
Representación y relacionamiento institucional	Información institucional actualizada: legal, económica y administrativa en orden y cumplimiento	N° de trámites legales atendidos y resueltos
		% de documentos legales actualizados y archivados
		N° sistema diseñado e implementado para la custodia de documentación institucional legal, económica y administrativa
	Relaciones externas estratégicas sólidas y transparentes	N° de convenios firmados con organizaciones sociales estratégicas
		N° de reuniones asistidas con las Organizaciones Sociales (ampliados, congresos)
		N° de convenios firmados con otras ONG o redes externas
		N° de convenios firmados con universidades
		N° de convenios firmados a nivel municipal, departamental y nacional
		N° de relaciones activas con medios de comunicación
	Relaciones institucionales de participación en redes y plataformas	N° de redes y plataformas en las que se participa activamente
N° de reuniones y eventos de participación en las redes y plataformas		
N° de avales con las redes y plataformas.		

Líneas de acción	Resultados	Indicadores
Gestión Administrativa y Financiera	Sistemas financieros administrativos y un control interno institucional implementados y en funcionamiento	N° Sistema y manual de procedimiento de contabilidad actualizado e implementado y en funcionamiento
		N° Sistema y manual de procedimiento de tesorería implementado y en funcionamiento
		N° Sistema y manual de procedimiento de presupuesto implementado y en funcionamiento
		N° Sistema y manual de procedimiento de activos fijos implementado y en funcionamiento
		N° Sistema y manual de procedimiento de recursos humanos implementado y en funcionamiento
		N° Sistema y manual de procedimiento impositivo implementado y en funcionamiento

		N° Sistema y manual de procedimiento de bienes y servicios - almacenes implementado y en funcionamiento
	Auditorías institucionales realizadas con transparencia	N° auditorías económico financieras institucionales realizadas con dictamen en el trienio. N° declaraciones juradas realizadas ante el SIN en el trienio
	Un plan de sostenibilidad económica transparente y en equilibrio implementado	N° plan económico de corto y mediano plazo diseñado y aplicado Déficit institucional disminuido en % al 2021 Balances económicos transparentes que muestran el manejo adecuado de los recursos
Gestión del Talento Humano	Política de talento humano implementada y en funcionamiento	N° documento sobre la política del talento humano elaborado e implementado y en funcionamiento
		N° propuesta de incentivos institucionales implementada y en funcionamiento
		N° encuesta positiva por año sobre clima laboral implementada y en funcionamiento
	Clima laboral fraterno, respetuoso y responsable	N° de actividades de confraternización realizadas
		% de participación del personal en actividades de confraternización
		N° de actividades de inmersión entre los proyectos realizados anualmente
	Personal identificado y comprometido con los principios y valores institucionales	N° Estrategia institucional de resolución de conflictos diseñada e implementada
		% del personal identificado y comprometido con los principios y valores
		% del personal nuevo identificado y comprometido con los principios y valores
	Personal formado y capacitado	N° de cursos presenciales o virtuales ofertados al personal
		N° de trabajadores capacitados en cursos de actualización por año
		N° de réplicas de conocimiento al interior de la institución

Líneas de acción	Resultados	Indicadores Planificados	
Captación de Fondos	Un sistema de captación de fondos implementado	N° plan de captación de fondos implementado	
		% de fuentes de financiamiento (nuevas agencias y procedencia)	
		N° de donantes individuales y colectivos	
	Unidad de Comunicación institucional fortalecida		N° documento elaborado con la política de uso de la imagen institucional
			N° Plan comunicacional de la institución
			N° Unidad de medios digitales (UMD) constituida y en funcionamiento
			N° página web en uso y actualizada constantemente
			N° redes sociales en uso y actualizada constantemente
	Proyectos institucionales elaborados están articulados a la planificación institucional		Número proyectos elaborados y presentados
			N° de proyectos presentados y aprobados
			N° de proyectos financiados y en ejecución por año
			N° de proyectos con recursos propios en ejecución por año
	Un plan de voluntariado implementado		N° plan de voluntariado diseñado, implementado y en funcionamiento
			N° de voluntarios extranjeros que apoyan en los proyectos
			N° de voluntarios locales que apoyan en los proyectos
	Un plan de crowdfunding elaborado e		1 plan de crowdfunding diseñado, implementado y en funcionamiento.
			N° de campañas de posicionamiento y recaudación de fondos elaborados.

implementado.	N° de donantes individuales, empresas y filántropos que apoyan en los proyectos
---------------	---

Líneas de acción	Resultados	Indicadores Planificados
Operativa	El IPTK a través de la Gerencia Operativa cuenta con documentación interinstitucional centralizada fiable de programas y proyectos en las 4 unidades estratégicas con financiamiento y recursos propios que responden a los planes estratégicos de la institución y normativa de la cooperación (fuentes de financiamiento)	% de la documentación de los programas y proyectos de recursos propios y agenciados que se ejecutan en el IPTK fueron centralizados en la GEO, que permite cumplir con los requerimientos de las agencias y el IPTK (informes, ejecuciones, etc.).
		% de las relaciones interinstitucionales que tiene el IPTK fueron formalizadas con la firma de convenios Marcos y Específicos.
		N° de documentos institucionales fueron producidos, presentados, gestionados ante instancias privadas y públicas (Memoria institucional, Rendición Cuentas UNITAS, VIPFE, Etc.).
		% del personal de la institución cuenta con conocimientos en la elaboración de informes técnicos, perfiles de proyectos, procesos administrativos, relaciones humanas, genero/masculinidades y formación política integral.
	Programas y proyectos del IPTK financiados y de recursos propios en las 4 unidades estratégicas cuentan con el acompañamiento del trabajo de seguimiento, monitoreo y evaluación en terreno y de manera sistematizada.	% de los programas y proyectos financiados y de recursos propios en sus 4 unidades estratégicas han contado con seguimiento y monitoreo permanente en terreno y nivel de ejecución presupuestaria.
		N° de informes revisados y retroalimentados para él envió a las agencias de cooperación, acorde a las fechas establecidas en los convenios firmados entre partes y N° informes técnicos centralizados en las evaluaciones de la institución (Semestral y Anual 2023 - 2025)
Mejorada y fortalecida la ejecución de los programas y proyectos en las 4 unidades estratégicas integrados con contenido social, político mediante el trabajo especializado a nivel técnico y administrativo.	% de los programas y proyectos de las 4 unidades han fortalecido sus acciones operativas con la incorporación de contenido político en el marco normativo de la línea institucional.	
	% de los programas y proyectos ejecutados han contado con una supervisión y seguimiento permanente en la revisión física de los pedidos y solicitudes de fondos, efectivizando la entrega de los insumos, materiales, fondos y otros en los plazos establecidos y normados por el IPTK.	

5. ESTRUCTURA INSTITUCIONAL

Para el alcance de los objetivos institucionales tanto estratégicos como trienales, el IPTK desarrollara sus acciones a través de una estructura funcional y una estructura operativa. Como se verá en los gráficos a continuación, la estructura funcional está compuesta por la Dirección General y dos Gerencias, y la estructura operativa por con cuatro Unidades.

Ahora bien, las subestructuras están compuestas por los siguientes componentes y sus respectivas características.

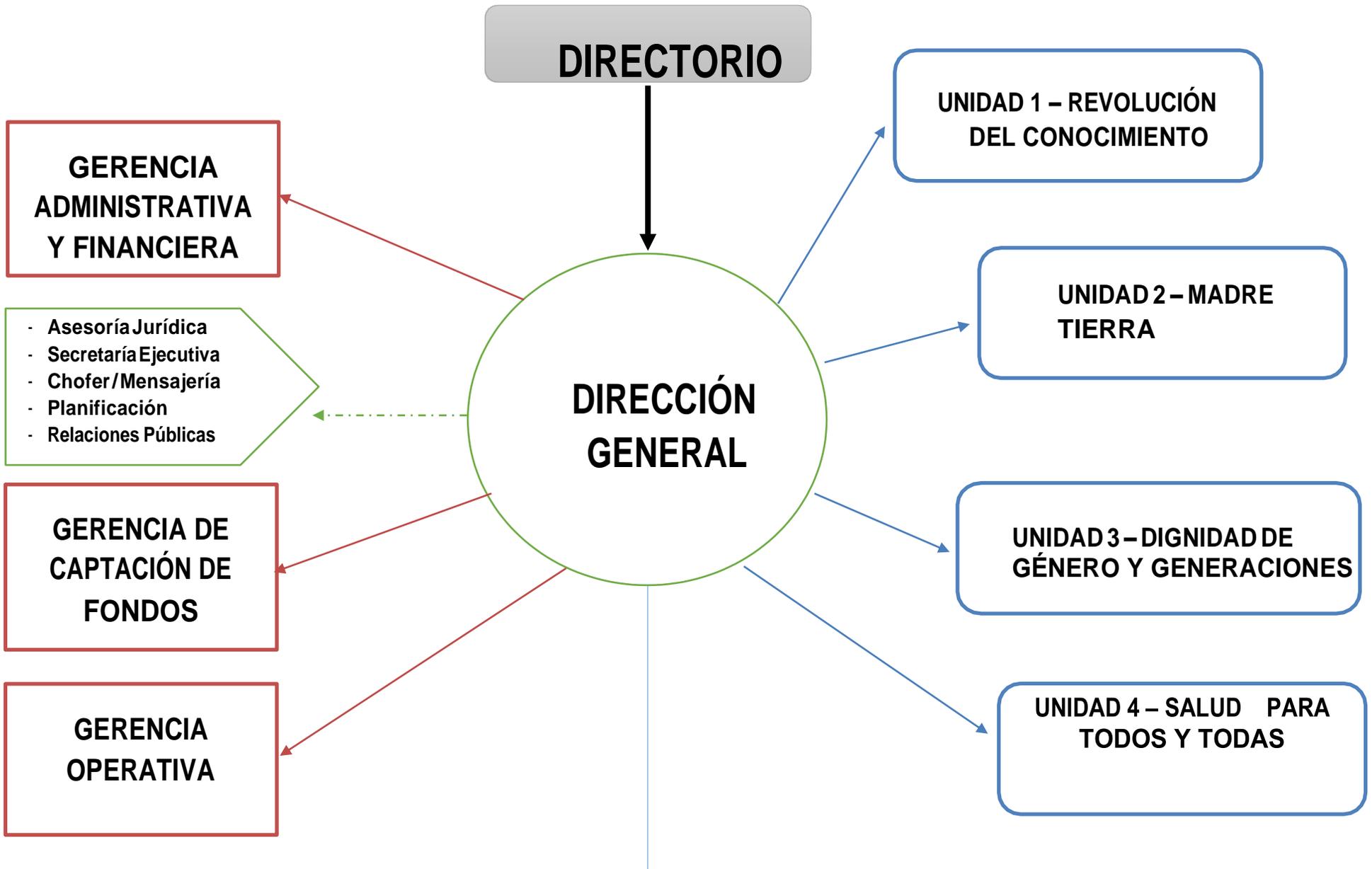
- La Dirección General y las Gerencias, responden al orden ejecutivo de la institución y están a cargo del cumplimiento de la línea estratégica de Gestión Institucional.
 - La Dirección General está acompañada de un staff de apoyo.
 - Por su parte, las Gerencias, tanto de administración y finanzas como la de captación de fondos están compuestas por departamentos específicos que corresponden a cada área.

- La ejecución de las otras líneas estratégicas institucionales, se realizará a través de unidades operativas institucionales, de acuerdo al siguiente detalle:

Línea estratégica	Unidad Operativa
1.- Revolución del conocimiento	1.- Unidad - Revolución del conocimiento
2.- Madre Tierra	2.- Unidad - Madre Tierra
3.- Dignidad de Genero y Generaciones	3.- Unidad - Dignidad de Género y Generaciones
4.- Salud para todas y todos	4.- Unidad - Salud integral para todas y todos

- Cada unidad tendrá un responsable que se encargará de coordinar tanto estratégica como operativamente, la implementación del presente plan a través de una ejecución de los proyectos institucionales con orden, cumplimiento, celeridad y calidad profesional, así como con sensibilidad social que garanticen el alcance de los objetivos propuestos para los proyectos en particular y los objetivos institucionales para el trienio en general.
- Las Unidades Operativas, estas están conformadas por herramientas, las cuales son ejecutoras de los proyectos.
- Los proyectos acumulan las acciones/actividades concretas que desarrollará la institución a lo largo de los próximos tres años.

Finalmente, se han establecido espacios de coordinación entre toda la estructura para cubrir temas ejecutivos, operativos y políticos.

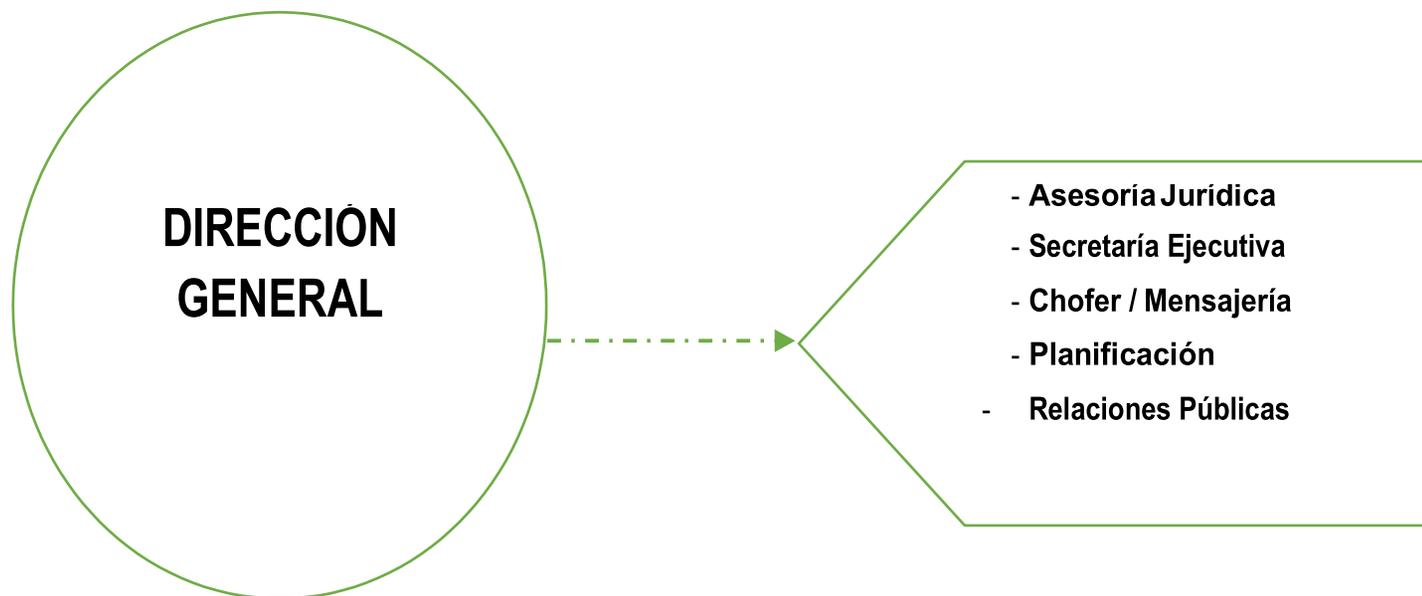


5.1. Estructura Funcional

Compuesta por:

- **Dirección General**, formada por un staff de apoyo con una secretaria ejecutiva, un chofer/mensajero y una asesoría jurídica, asumiendo además tareas de seguimiento y evaluación, relaciones públicas y coordinación inter institucional, tanto con instituciones del Estado como con instituciones No Gubernamentales y Redes.
- **Gerencia Administrativa Financiera (GAF)**, compuesta por los departamentos de:
 - o Talento humano
 - o Activos fijos e impuestos
 - o Tesorería y caja
 - o Contabilidad, y
 - o Logística
- **Gerencia de Captación de Fondos (GCAFO)**, compuesta por los departamentos de:
 - o Elaboración de Proyectos
 - o Campañas, becas y voluntariado, y
 - o Comunicación
- **Gerencia Operativa (GEO)**, compuesta por los departamentos de:
 - o Representación institucional interna y externa
 - o Garantizar la ejecución eficaz y eficiente de programas y proyectos
 - o Seguimiento, monitoreo y evaluación de proyectos
 - o Centralización de información técnica institucional estratégica y operativa
 - o Impulsar el contenido social, político en los programas y proyectos

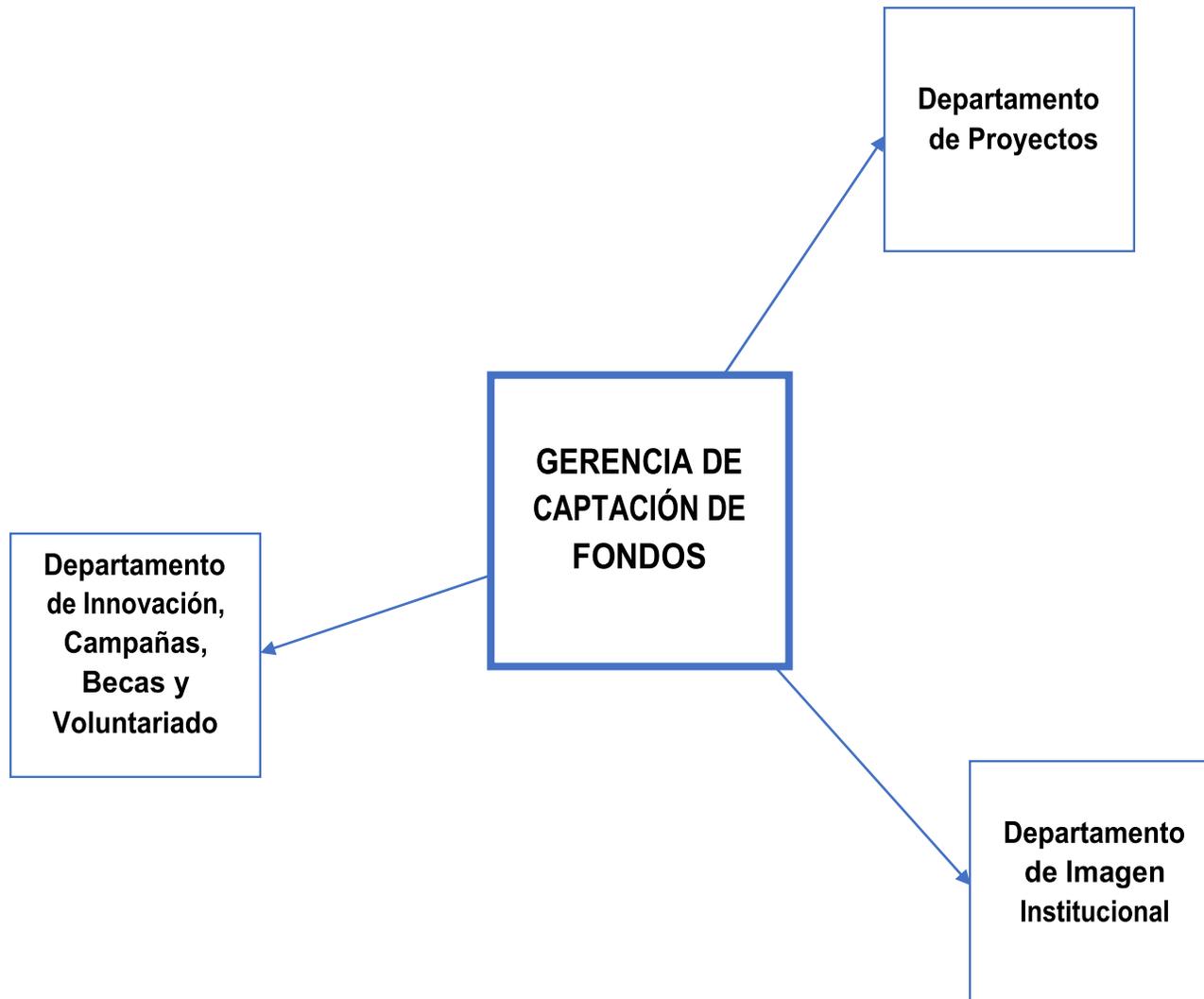
5.1.1. Dirección General



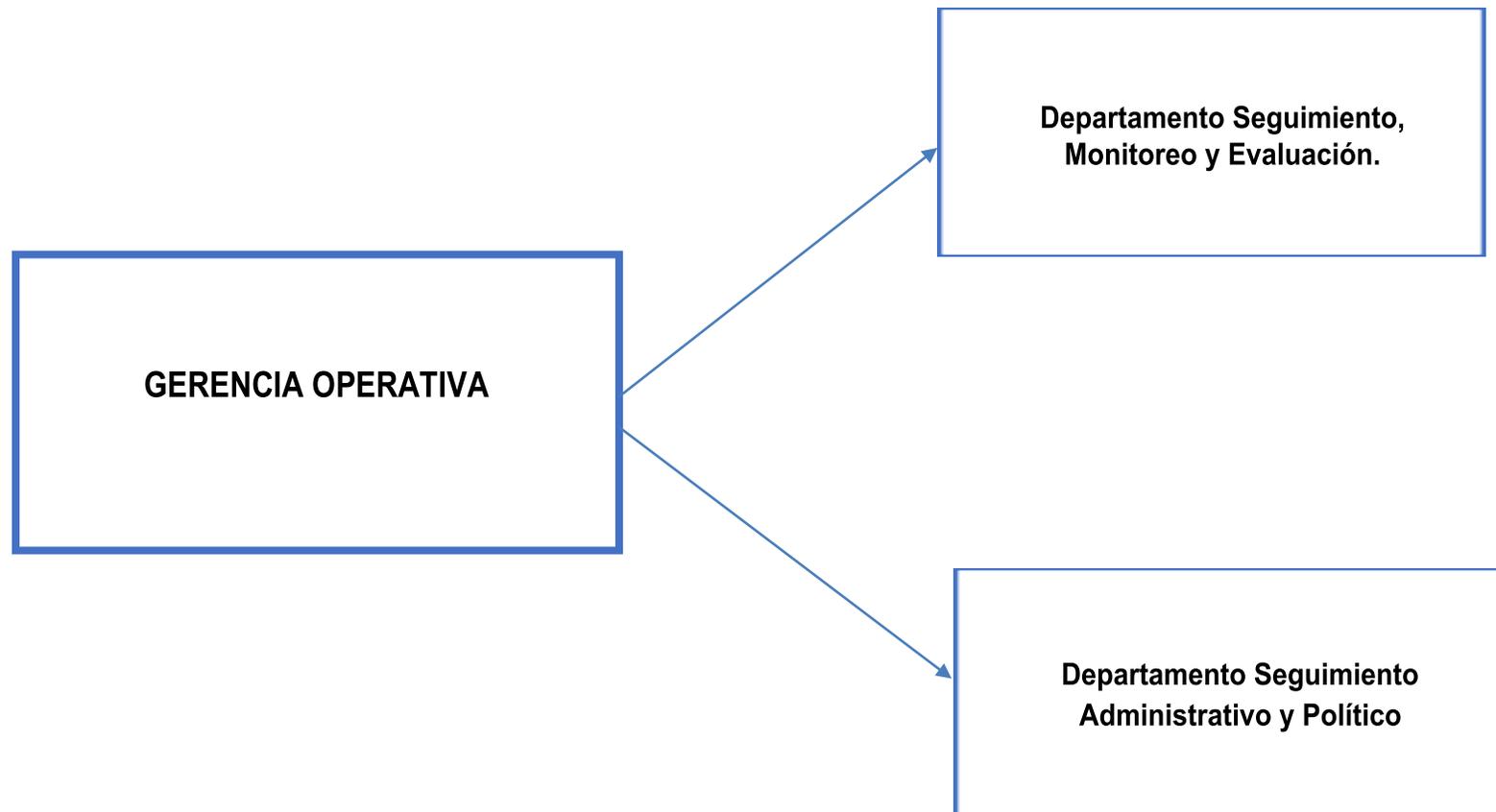
5.1.2. Gerencia Administrativa y Financiera



5.1.3. Gerencia de Captación de Fondos



5.1.4. Gerencia Operativa



5.2. Estructura Operativa

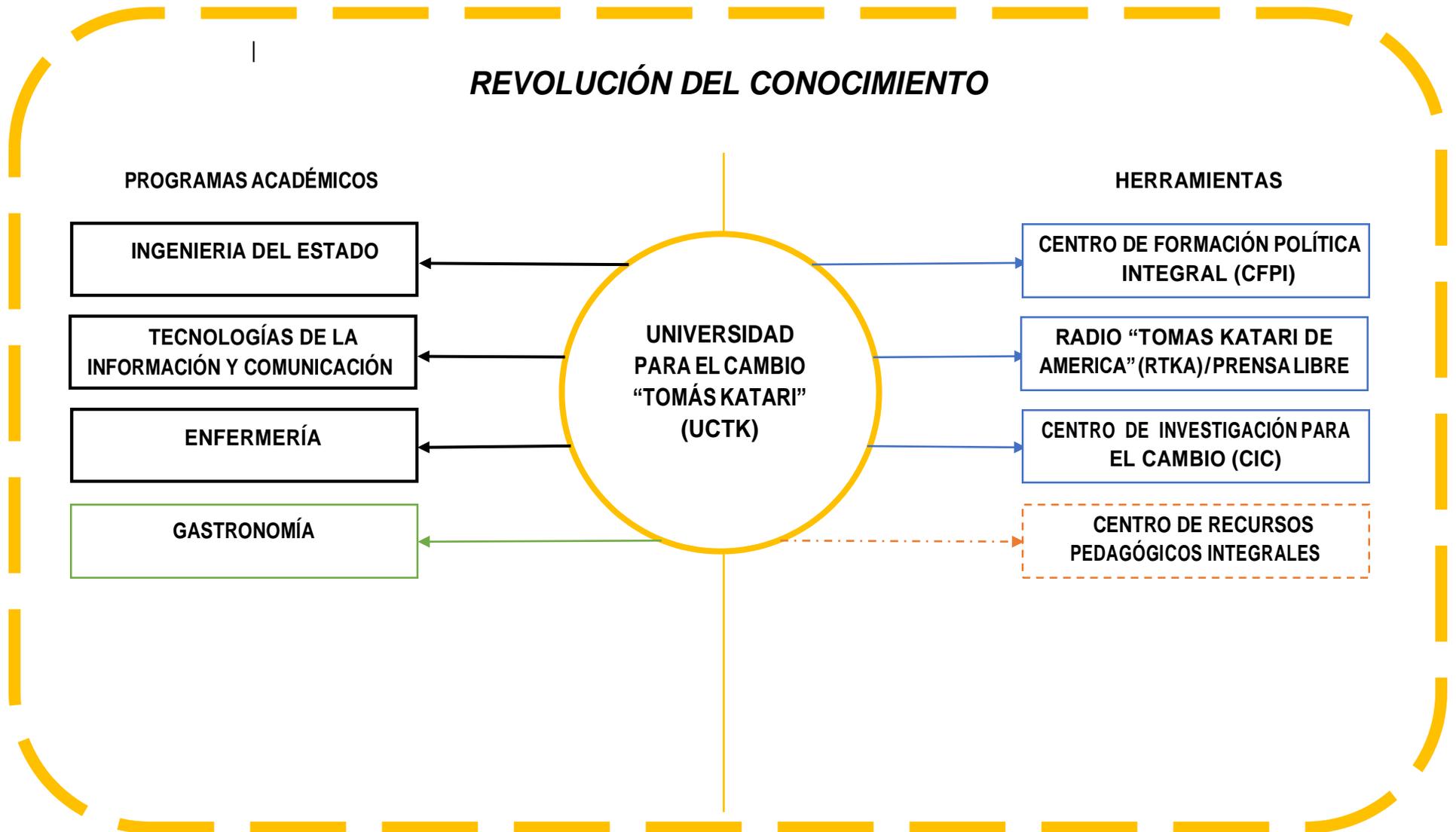
Se conforma la estructura operativa, de la siguiente manera:

- **Unidad 1** - Revolución del Conocimiento, cuyo eje será la herramienta UCTK la cual proyecta desarrollar las carreras de:
 - Ingeniería del Estado,
 - Tecnologías de la Información y Comunicación,
 - Enfermería y
 - Gastronomía.

Esta unidad además maneja las siguientes herramientas complementarias para alcanzar sus objetivos:

- o **CFPI-TK** Centro de Formación Política Integral “Tomas Katari”
 - o **CIC** Centro de Investigación para el Cambio
 - o **RTKA** Radio Tomas Katari de América
 - o **CERPI** Centro de Recursos Pedagógicos Integrales
-
- **Unidad 2** - Madre Tierra, compuesta por tres CIMAS como herramientas:
 - o **CIMA Chayanta**
 - o **CIMA Ckochas y Puna**
 - o **CIMA Sucre**
 - o **CIMA Poroma**
 - o **CIMA Presto**
 - o **CIMA Icla**
-
- **Unidad 3** - Dignidad de Género y Generaciones, compuesta por la herramienta: o **CEMU**
-
- **Unidad 4** - Salud para todas y todos, compuesto por dos herramientas:
 - o **Hospital Georges Düz (HGD)**, el cual tiene capacidad instalada para brindar los servicios de: emergencias, Farmacia, servicios esenciales y complementarios, programa de cobertura en salud familiar e institucional.
 - o **Gabinete de salud preventiva**; que brindara servicio en prevención de alcoholismo y drogadicción, enfermedades prevalentes no transmisibles y salud sexual y reproductiva.

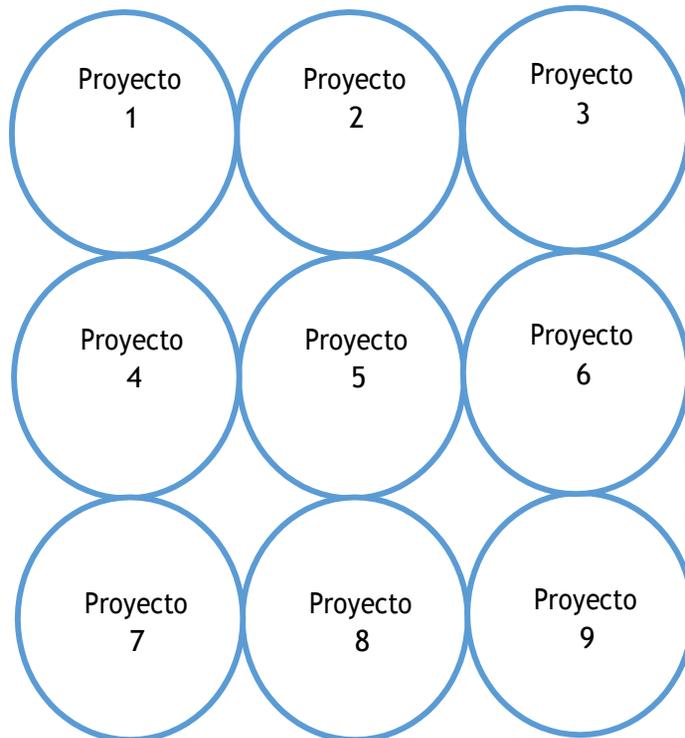
5.2.1. Unidad 1 – Revolución del Conocimiento



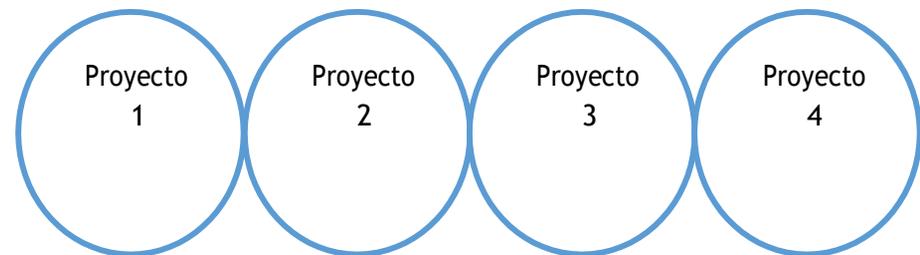
5.2.2. Unidad 2 – Madre Tierra

MADRE TIERRA

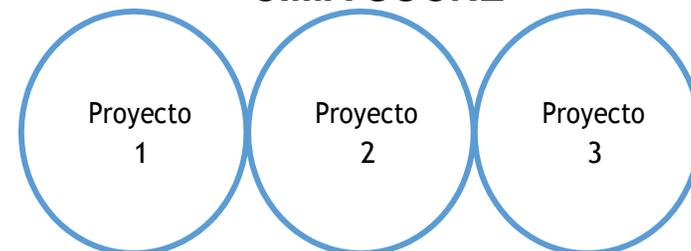
CIMA CHAYANTA



CIMA CKOCHAS Y PUNA

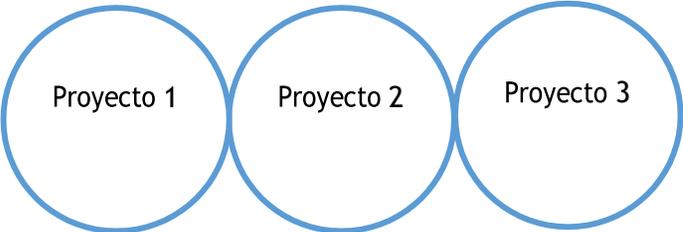


CIMA SUCRE

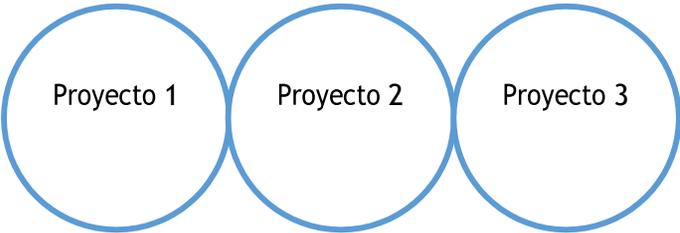


MADRE TIERRA

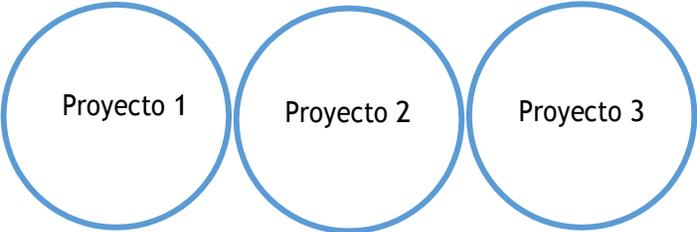
CIMA POROMA



CIMA PRESTO

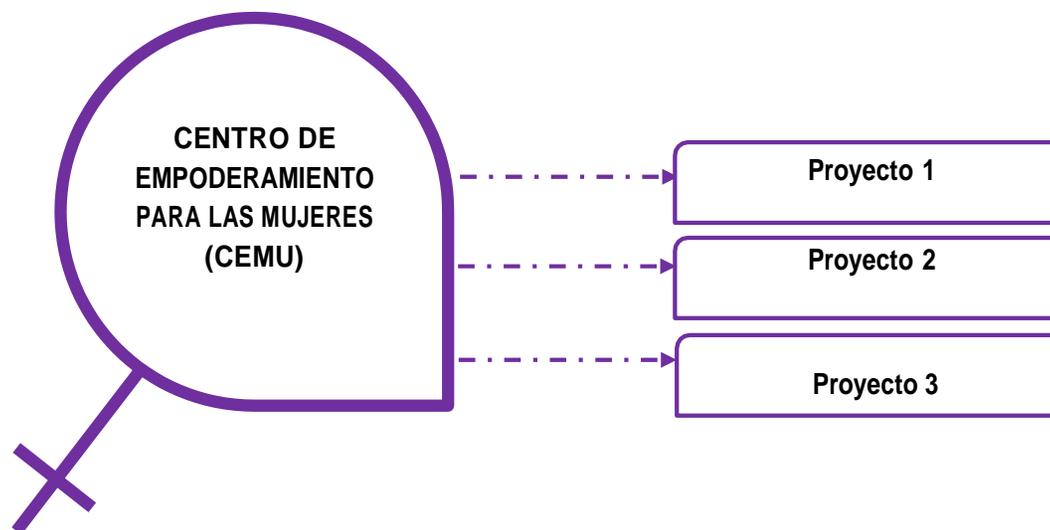


CIMAICLA



5.2.3. Unidad 3 – Dignidad de Género

DIGNIDAD DE GÉNERO Y GENERACIONES



5.2.4. Unidad 4 – Salud para todas y todos

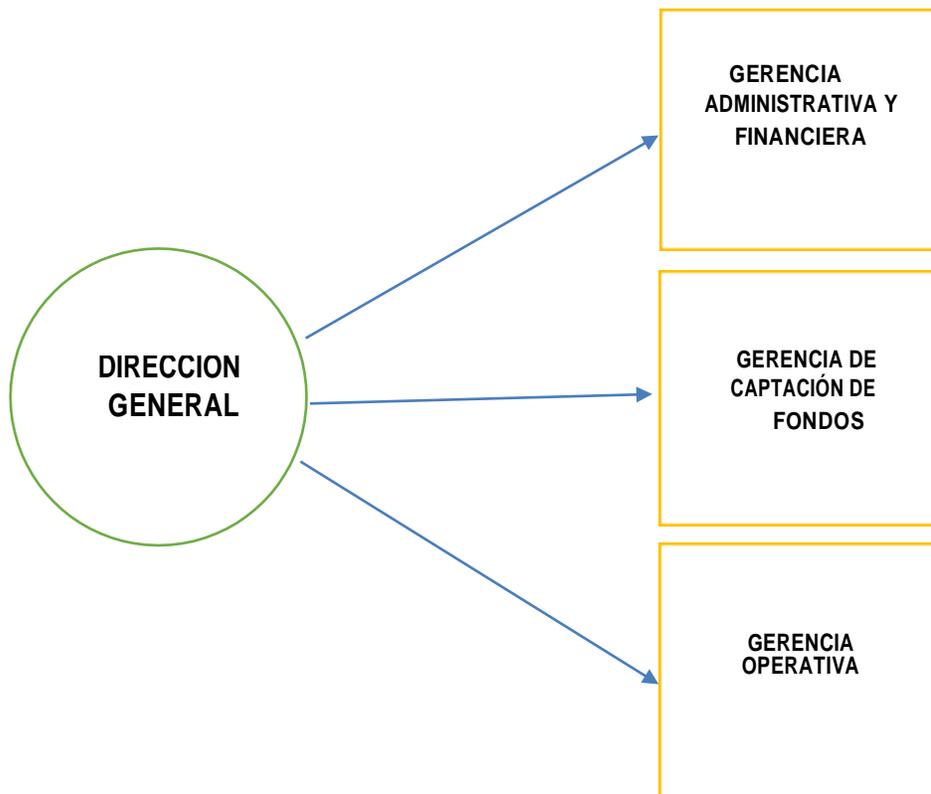


5.3. Espacios de Coordinación

Con el fin de fortalecer la coordinación intra-institucional se diseñaron los siguientes espacios internos:

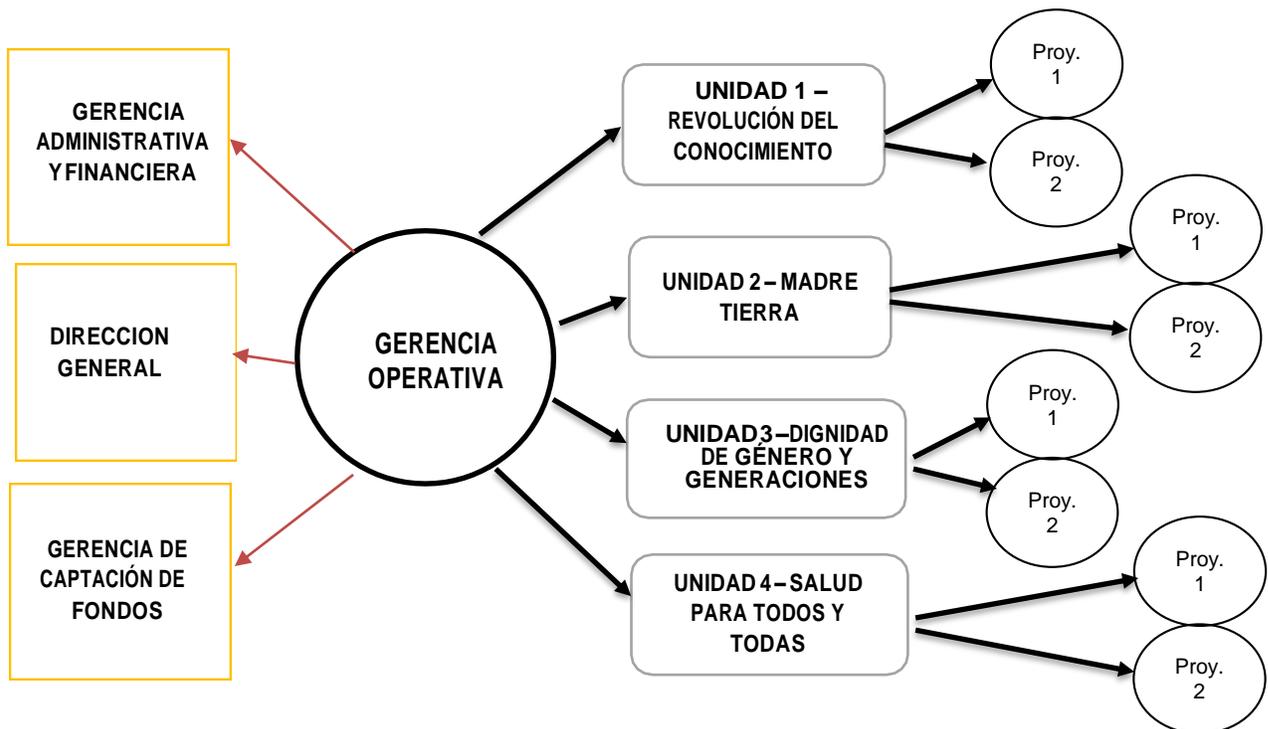
5.3.1. Equipo Directivo - ED

Compuesto por DG, GCAFO, GAF y GEO, cuya función será a nivel ejecutivo tomar las decisiones estratégicas para su funcionamiento regular y proyección institucional.



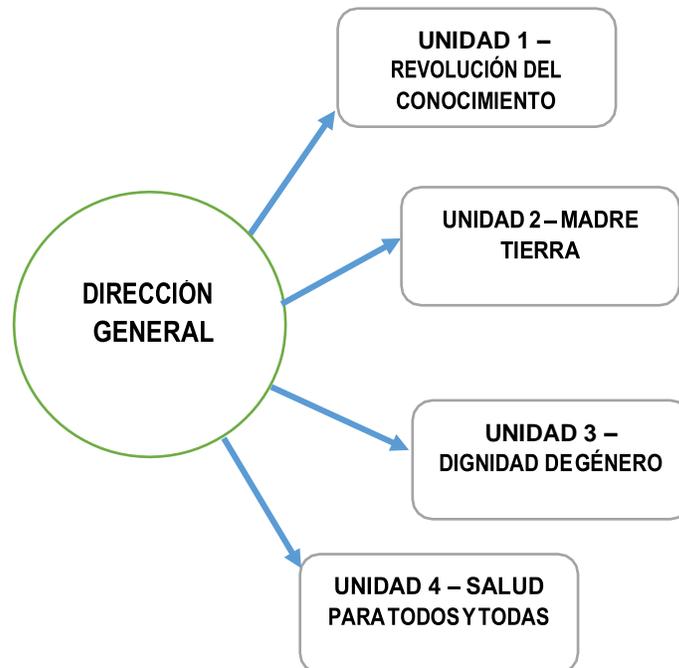
5.3.2. Coordinación Operativa de Proyectos/Unidad- COP

Compuesta por Gerencia Operativa, las cuatro unidades estratégicas con sus respectivos proyectos y la participación de la Dirección General, Gerencia Captación de Fondos y la Gerencia Administrativa Financiera, cuya función será propiciar de manera mensual garantizando la ejecución eficaz y eficiente de los diferentes proyectos en sus 4 unidades.



5.3.3. Equipo de Coordinación Política - ECP

Compuesto por DG y las cuatro unidades operativas, cuyo propósito es asumir las discusiones políticas en función a la posición institucional y así canalizar a los proyectos en ejecución como en las relaciones institucionales en los municipios de intervención. Por otro lado, también se constituye en el espacio para monitorear el cumplimiento de las políticas institucionales.



6. PLANIFICACIÓN OPERATIVA 2023 – 2025

6.1. Proyectos por Unidad Operativa en Línea del Tiempo

Los siguientes cuadros explican la planificación de los proyectos en los 3 años que cubre el presente plan. Algunos proyectos son financiados con recursos propios por su importancia estratégica para la institución, sin embargo, se pretende hacer la gestión necesaria para conseguir financiamiento externo para aquellos que aún no cuentan. Para un mejor entendimiento los recursos económicos están considerados las 4 unidades estratégicas con su respectivo proyecto, el color verde representa refleja los proyectos que son financiados con recursos externos; y el color amarillo muestra el financiamiento que está casi asegurado dado los convenios con las agencias, que proyectan próximos periodos para la continuidad en otras fases más.

UNIDAD 1: REVOLUCIÓN DEL CONOCIMIENTO																																														
N o.	TÍTULO DEL PROYECTO	Código	Herramienta	Agencia	Período	PRESUPUESTO			ORIG EN FOND OS	2023												2024												2025												TOT AL (\$US.)
						Euro s	\$us.	Bs.		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
1	Comunicación radial alternativa	Py.09.H.3.U nid.1	RTKA (No.3)	Recursos Propios -	01/01/23 al 31/12/25	243.684	240.000	1.605.120		[Yellow]												[Yellow]												[Yellow]												240.000
									RP	80.000				80.000				80.000																												
2	Universidad para el Cambio Tomás Katari	Py.05.H.2.U nid.0	Py.16.H.7.U nid.1	Recursos Propios	01/01/23 al 31/12/25	45.691	45.000	300.960		[Yellow]												[Yellow]												[Yellow]												45.000
									RP	15.000				15.000				15.000																												
3	Centro de formación política - CIC	Py.01.H.1.P r.0	CIC (No.2)	Consultorias	01/01/23 al 31/12/25	60.921	60.000	401.280		[Yellow]												[Yellow]												[Yellow]												60.000
									REA	20.000				20.000				20.000																												
4	Centro de Formación Integral	Py.08.H.5.P r.0	CIMA S (No.7)	RED UNITAS	01/01/23 al 31/12/25	67.013	66.000	441.408		[Yellow]												[Yellow]												[Yellow]												66.000
									REA	22.000				22.000				22.000																												

5	Modelo Piloto de una Gobernanza Inclusiva en el Municipio de Sucre: Pacto Ciudadano. ASUNTOS CLAVES DE DESARROLLO.	Py.5.H.7.Unid.1	CIMA S (No.7)	DAC - HELVETAS	01/01/23 al 31/12/25	162.456	160.000	1.070.080	REA	[Green and Yellow shaded cells]												160.000
										53.333				53.333				53.333				
						579.765	571.000	3.818.848		137.000				137.000				137.000				571.000
TOTAL PROYECTOS		5																	571.000			

UNIDAD 2: MADRE TIERRA

N o.	TÍTULO DEL PROYECTO	Código	Herramienta	Agencia	Período	PRESUPUESTO			ORIG EN FON DOS	2023												2024												2025												TOTAL (\$US.)
						Euros	\$us.	Bs.		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
1	Allinchasp a Kausay Ninchispa (para vivir bien)	Py.10.H.7.Unid.2	CIMA S (No.7)	CFTC	01/01/23 al 31/12/23	103.964	102.392	684.799	REA	[Green shaded cells]																																				102.392
										102.392																																				
2	Construyendo desarrollo rural y urbano socioeconómico asegurando la seguridad alimentaria a través de la consolidación de las	Py.26.H.5 y 7.Unid.2	CIMA CH (No.5)	LED	01/01/23 al 31/12/23	313.900	309.154	2.067.622	REA	[Green shaded cells]												[Yellow shaded cells]												[Yellow shaded cells]												309.154
										103.051				103.051				103.051																												

	capacidades de producción agro-hortícola en el Municipio de San Pedro de Macha y emprendimientos de alimentación sana y consciente por mujeres migrantes en Sucre, FASE II												
3	Fortalecimiento y consolidación en la articulación comercial de asociaciones económicas productivas de mujeres y mixtas para la soberanía alimentaria y el empoderamiento económico de las mujeres en los distritos 6 y 7 del municipio	Py.23.H.7. Unid.2	CIMA S (No.7)	TAU - Gobierno de Navarra	01/01/23 al 31/12/23	190.943	388.025	1.257.510	REA	188.025	100.000	100.000	388.025

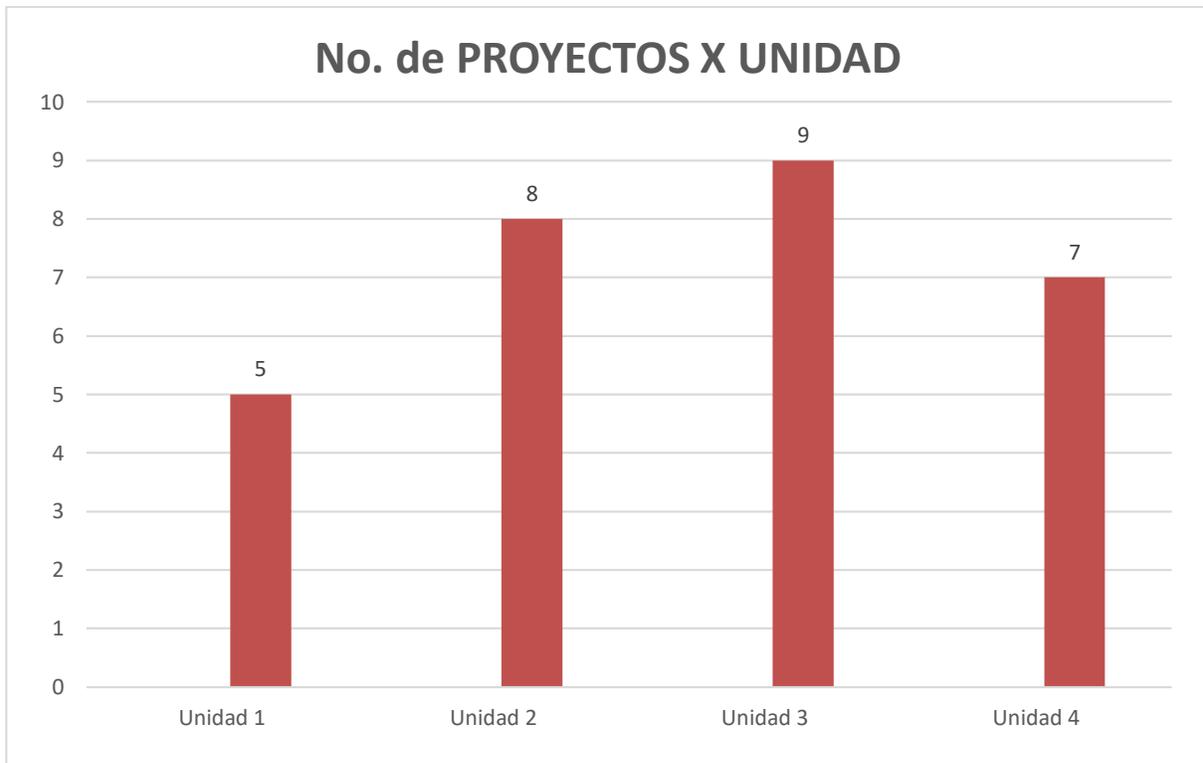
8	"Impulsado la Seguridad con Soberanía alimentaria, el desarrollo económico local sostenible en comunidades quechuas de Peaña, con enfoque de género, sostenibilidad ambiental, participación de las mujeres y actores locales"	Py.5.H.6.U nid.2	CIMA CH (No.)	TAU - San Sebastian (Donostia)	01/12 /22 al 30/10 /23	198.1 48	19512 0	13049 63	REA	[Green and Yellow Shaded Columns]												195.1 20
										46.648	50.000	98.472	1.389. 333									
						1.203. 111	1.389. 333	7.923. 905		614.759	363.051	411.523	1.389. 333									
TOTAL PROYECTOS		8											1.389. 333									

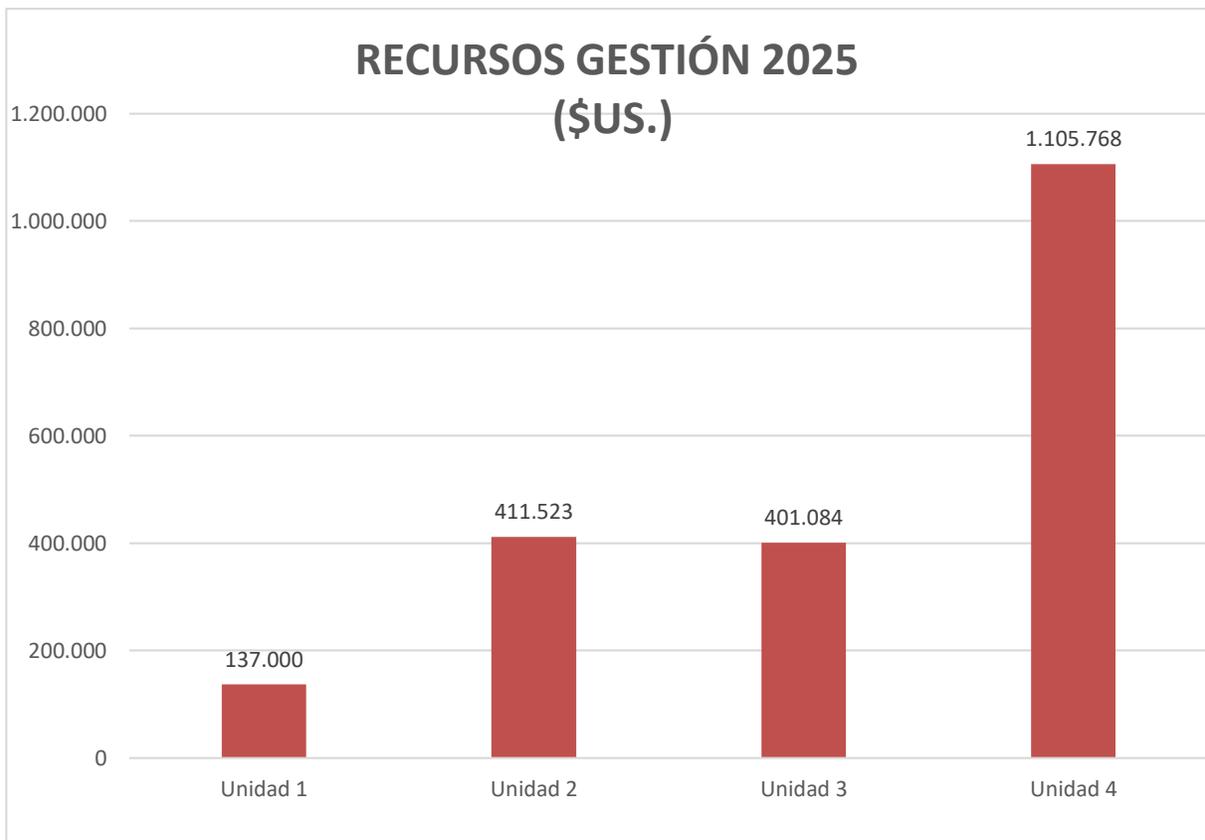
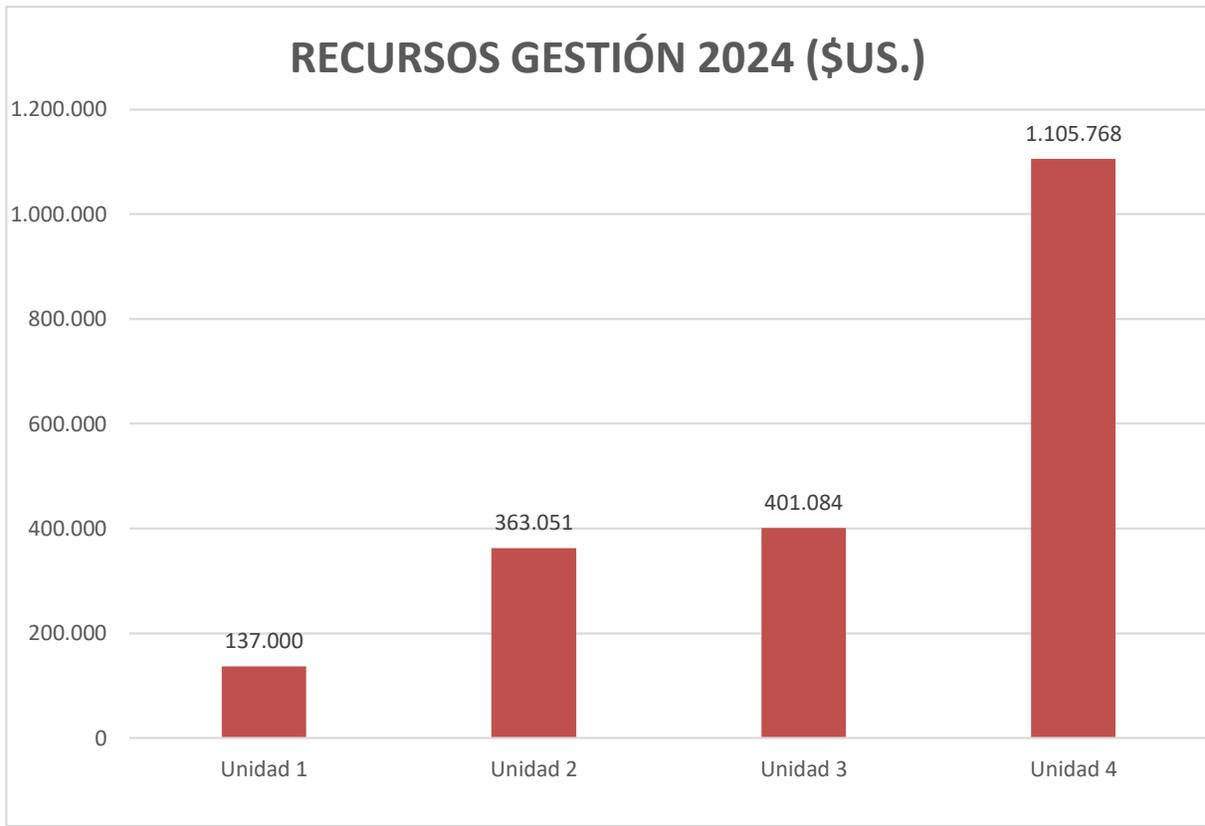
UNIDAD 3: DIGNIDAD DE GÉNERO Y GENERACIONES

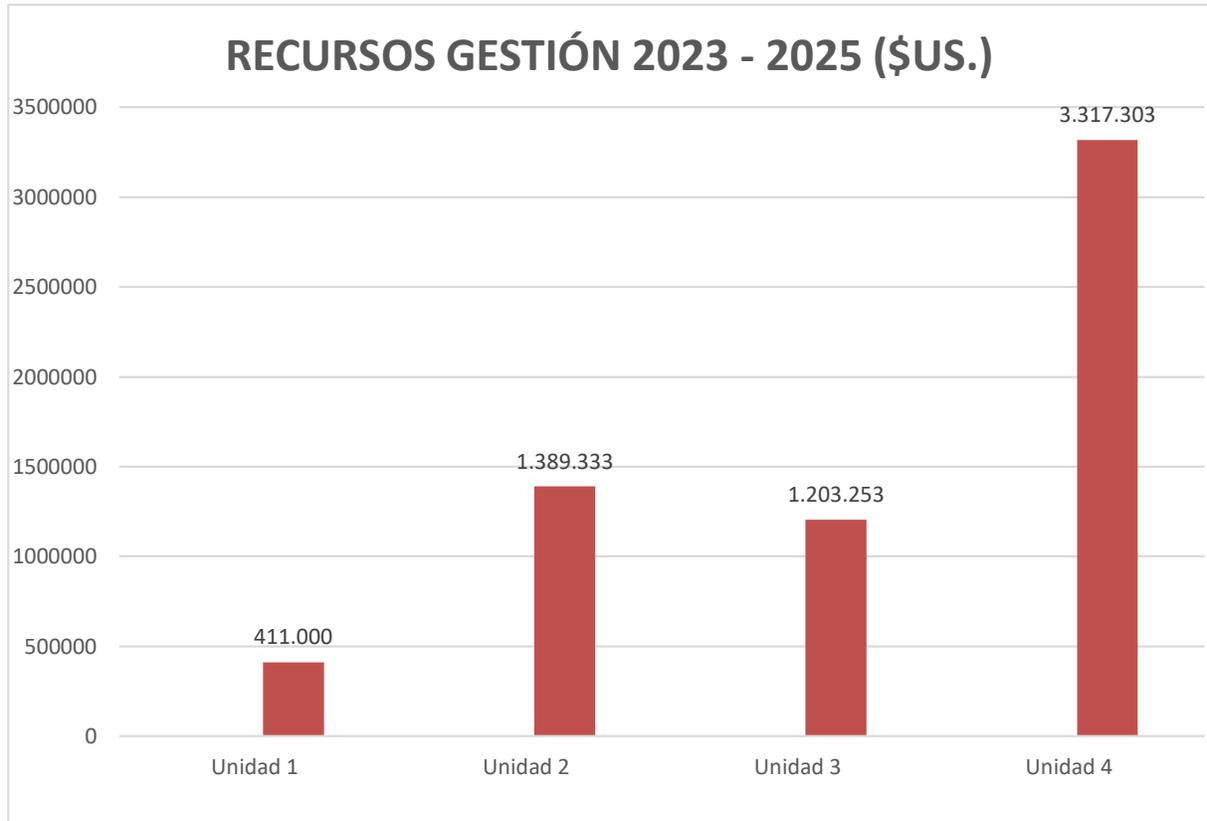
N o.	TÍTULO DEL PROYECTO	Código	Herramienta	Agencia	Período	PRESUPUESTO			ORIGEN FONDOS	2023												2024												2025												TOTAL (\$US.)
						Euros	\$us.	Bs.		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
1	Derechos sexuales y reproductivos y lucha contra la violencia escolar en unidades	Py.01.H.6.U nid.3	CIMAs CH (No.5)	TAU- AYUNTAMI ENTO DE PAMPLON A	01/01/2 3 al 31/12/2 4	205.0 00	208.1 47	1.350. 089	REA	[Yellow Shaded Columns]												[Yellow Shaded Columns]												[Yellow Shaded Columns]												208.1 47
										69.382	69.382	69.382	208.1 47																																	

					31/12/25				RP (S)	20.000	20.000	20.000	60.000
6	Iniciativa Piloto NOVARTIS – PROCOSI. Telemedicina	Py.06.H.14 .Pr.5	HGD S (No.14)	NOVARTIS - PROCOSI	01/01/23 al 31/12/25	568596	560.000	3.745.280					
									REA	186.667	186.667	186.667	560.000
7	Programa de Cobertura en Salud – Familiar e Institucional	Py.07.H.14 .Pr.4	HGD S (No.14)	Recursos Propios	01/01/23 al 31/12/25	121.842	120.000	802.560					
									RP (S)	40.000	40.000	40.000	120.000
						3.296.553	3.317.303	21.969.173		1.105.768	1.105.768	1.105.768	3.317.303
TOTAL PROYECTOS		7											3.317.303

En resumen, la planificación operativa para los próximos tres años, se puede describir de la siguiente manera en función a número de proyectos por Unidad y el monto financiado para cada una de ellas.







6.2. Talento Humano

Todo el personal operativo de la institución debe ser parte de al menos una subestructura funcional o herramienta operativa. En ambas estructuras institucionales, tanto funcional como operativa, están sujetas a una escala salarial que se basa en el manual de calificación de cargos, o bien responden a las especificidades de los proyectos que han sido aprobados.

El manual de calificación de cargos aplicado por la institución, sobre el cual se basa el cálculo salarial del personal en sus diferentes niveles, se basa en siete variables factores:

1. Escolaridad
2. Experiencia
3. Complejidad del trabajo de acuerdo al perfil de cargo
4. Relaciones interpersonales
5. Responsabilidad por administración o tenencia de dinero y/o documentos bancarios
6. Supervisión ejercida
7. Nivel de riesgo personal

La escala salarial reconoce los siguientes niveles: Nivel 1, Nivel 2, Nivel 3, Profesional 1, Profesional 2, Profesional 3, Técnico 1, Técnico 2 y Técnico 3.

Para arrancar el año 2023 se tiene prevista una planilla de personal de 130 trabajadores (73 mujeres y 57 hombres).

7. PRESUPUESTO

7.1. Unidad – Revolución del Conocimiento

PRESUPUESTO TRIENAL PROYECTADO 2023-2025 UNIDAD 1 REVOLUCIÓN DEL CONOCIMIENTO

(expresado en Dólares Americanos)

PARTIDA PRESUPUESTARIA		GESTIÓN 2023	GESTIÓN 2024	GESTIÓN 2025
1	PERSONAL	79.670,80	83.654,34	87.837,06
2	GASTOS OPERATIVOS	48.210,80	50.621,34	53.152,41
2,1	GASTOS MATERIALES Y SUMINISTROS	4.967,78	5.216,16	5.476,97
2,2	GASTOS ALIMENTACION - CAPACITACION	8.219,43	8.630,40	9.061,92
2,3	GASTOS PROFESIONALES Y COMERCIALES	35.023,59	36.774,77	38.613,51
3	GASTOS ADMINISTRATIVOS	2.625,00	2.756,25	2.894,06
4	INVERSIONES			
TOTAL		130.506,60	137.031,93	143.883,53

7.2. Unidad – Madre Tierra

PRESUPUESTO TRIENAL PROYECTADO 2023-2025 UNIDAD 2 MADRE TIERRA
(expresado en Dólares Americanos)

PARTIDA PRESUPUESTARIA		GESTIÓN 2023		GESTIÓN 2024		GESTIÓN 2025	
1	PERSONAL		446.799,60		469.139,58		492.596,56
2	GASTOS OPERATIVOS		643.971,72		676.170,31		709.978,82
2,1	GASTOS MATERIALES Y SUMINISTROS	500.277,74		525.291,63		551.556,21	
2,2	GASTOS ALIMENTACION - CAPACITACION	106.341,26		111.658,32		117.241,24	
2,3	GASTOS PROFESIONALES Y COMERCIALES	37.352,72		39.220,36		41.181,38	
3	GASTOS ADMINISTRATIVOS		43.276,61		45.440,44		47.712,46
4	INVERSIONES		10.066,87		10.570,21		11.098,72
TOTAL			1.144.114,80		1.201.320,54		1.261.386,57

7.3. Unidad – Dignidad de Género y Generaciones

PRESUPUESTO TRIENAL PROYECTADO 2023-2025 UNIDAD 3 DIGNIDAD GENERO Y GENERACIONES
(expresado en Dólares Americanos)

PARTIDA PRESUPUESTARIA		GESTIÓN 2023		GESTIÓN 2024		GESTIÓN 2025	
1	PERSONAL		85.416,14		89.686,95		94.171,29
2	GASTOS OPERATIVOS		71.595,89		75.175,69		78.934,47
2,1	GASTOS MATERIALES Y SUMINISTROS	13.051,99		13.704,59		14.389,82	
2,2	GASTOS ALIMENTACION - CAPACITACION	16.777,40		17.616,27		18.497,08	
2,3	GASTOS PROFESIONALES Y COMERCIALES	41.766,50		43.854,83		46.047,57	
3	GASTOS ADMINISTRATIVOS		16.043,18		16.845,34		17.687,60
4	INVERSIONES						
TOTAL			173.055,21		181.707,97		190.793,37

7.4. Unidad – Salud para todos y todas

PRESUPUESTO TRIENAL PROYECTADO 2023-2025 UNIDAD 4 SALUD PARA TODOS
(expresado en Dólares Americanos)

PARTIDA PRESUPUESTARIA		GESTIÓN 2023		GESTIÓN 2024		GESTIÓN 2025	
1	PERSONAL		322.835,10		338.976,86		355.925,70
2	GASTOS OPERATIVOS		228.291,72		239.706,31		251.691,63
2,1	GASTOS MATERIALES Y SUMINISTROS	164.929,66		173.176,14		181.834,94	
2,2	GASTOS ALIMENTACION - CAPACITACION	12.068,97		12.672,41		13.306,03	
2,3	GASTOS PROFESIONALES Y COMERCIALES	51.293,10		53.857,76		56.550,65	
3	GASTOS ADMINISTRATIVOS		18.103,45		19.008,62		19.959,05
					0,00		
4	INVERSIONES		51.291,14		53.855,70		56.548,48
TOTAL			620.521,41		651.547,49		684.124,86
PRESUPUESTO TOTAL			2.068.198,03		2.171.607,93		2.280.188,32

8. MONITOREO, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2025, contiene el modelo de seguimiento, evaluación y sistematización institucional, en base al cual en el plan Trienal 2023- 2025 se realizará el sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación institucional de acuerdo a los siguientes elementos:

8.1. Monitoreo

Proceso de recolección de datos, principalmente cuantitativos a cargo de los técnicos de los proyectos sobre ejecución de las tareas y actividades planificadas (AP) en el plan anual de trabajo (PAT) respectivo. Su periodicidad es semanal y mensual.

8.2. Sistema de Seguimiento

8.2.1. Seguimiento (fase cuantitativa)

Es la sistematización, ordenamiento y apropiación de los datos recolectados y como estos tributan a los objetivos del proyecto (OEP), esta actividad está a cargo de los responsables de proyecto y apoyo de los responsables de unidad. Su periodicidad es trimestral.

8.2.2. Seguimiento a objetivos anuales (cualitativo)

8.2.2.1. Seguimiento (fase cuali-cuantitativa)

Es el trabajo de analizar como los datos cuantitativos recolectados aportan a los objetivos específicos de los proyectos (OEP). Esta actividad cuantitativa (resultados) es trimestral y cualitativa (OEP) semestral. La elaboración está a cargo de la Gerencia Operativa en coordinación directa con responsables de unidad, con los insumos de los responsables de proyecto y las visitas *in situ*.

8.2.2.2. Seguimiento/evaluación semestral y anual (cualitativa y cuantitativa)

Es el proceso que analizara cómo se ha ido alcanzado los objetivos planteados en los proyectos a partir de la información recibida (informes de los proyectos y/o unidades), la inmersión en las zonas de trabajo y contacto con los beneficiarios contraparte de los proyectos. Estará a cargo del Departamento de Seguimiento, Monitoreo y Evaluación dependiente de la Gerencia Operativa (GEO), en coordinación directa con la Dirección General (DG) y las Gerencias de Captación de Fondos (DCAFO), Gerencia Administrativa Financiera (GAF).

8.3. Herramientas de Seguimiento

Fase	Herramientas
1. Monitoreo	<ul style="list-style-type: none"> - PEI - Plan Trienal, - PAT, - Las previstas en cada proyecto
2. Seguimiento (fase cuantitativa)	<ul style="list-style-type: none"> - PEI - Plan Trienal, - PAT, - Las previstas en cada proyecto más otras específicas acordadas en cada programa
3. Seguimiento (fase cuali-cuantitativa)	
4. Seguimiento/evaluación semestral y anual (cualitativa y cuantitativa)	<ul style="list-style-type: none"> - PEI - Plan Trienal, - PAT, - Informes periódicos de los proyectos en sus 4 unidades - Planillas de seguimiento semestral y anual (Anexo 1) - Cuestionario guía para la inmersión con beneficiarios contraparte (Anexo 2). - Reuniones con los equipos de trabajo.

8.4. Sistema de evaluación

Anualmente habrá dos momentos de evaluación, uno semestral (julio) y otro anual (diciembre), para estos procesos se aplicarán metodologías en las cuales haya participación tanto del nivel ejecutivo, operativo, así como de contrapartes de beneficiarios y de otras instituciones.

El sistema utilizado será comparativo en lo cuantitativo, entre lo planificado o programado versus lo ejecutado. En lo cualitativo se determinarán efectos producidos, usos y cambios logrados de la realidad especialmente del ámbito social, basado en los siguientes indicadores de impacto y efecto:

Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) 2019 - 2025	Objetivos Trienales Institucionales (OTI) 2023 – 2025	Indicadores de Efecto (IE)
LE 1.- Forjar una Conciencia Crítica	OTI-01: Desarrollar investigación aplicada, producción teórica, profesionalización alternativa, formación política, capacitación técnica y comunicación para hombres y mujeres de todas las edades.	Nº de investigaciones realizadas en el trienio.
Constructiva a través de acciones pedagógicas y comunicacionales para moldear al nuevo ser humano.		Nº de documentos teóricos producidos en el trienio.
		Nº de cursos de formación integral y capacitación técnica realizados en el trienio.
		% de aumento del rating de radio TK-A en el trienio.
		Nº de visitas a la página WEB institucional.

LE 2.- Contribuir, en las zonas de intervención, en la construcción de un modelo de desarrollo alternativo al capitalismo, que nos permita relacionarnos en armonía entre seres humanos y con la madre tierra.	OTI - 02 Contribuir al desarrollo económico local, a través del uso y aprovechamiento responsable de los recursos naturales, el cuidado del medio ambiente, mitigación-adaptación de los efectos del cambio climático y garantizar así una seguridad alimentaria con soberanía de la población sujeto.	N° de cursos de formación y capacitación, y eventos realizados sobre manejo de RRNN, cuidado del medio ambiente.
		N° de experiencias emblemáticas sobre prevención o mitigación del cambio climático.
		N° de comunidades por municipio donde se trabajó la seguridad alimentaria.
		N° de familias que incrementaron sus ingresos familiares por efecto de proyectos institucionales.
LE 3.- Impulsar la lucha contra los sistemas de dominación patriarcal y colonial promoviendo relaciones de equidad e igualdad entre hombres y mujeres.	OTI-03: Contribuir al empoderamiento emancipatorio social, económico y político de las mujeres, para lograr la equidad e igualdad de género y una vida libre de toda forma de violencia.	N° de cursos de formación y capacitación, y eventos realizados sobre género y prevención de la violencia.
		N° de casos de mujeres que lograron empoderamiento sea social, económico o político.
		% de disminución de la violencia de género.
LE 4.- Brindar a la población acceso a servicios de salud integrales para alcanzar una vida digna.	OTI-04: Ofrecer, en el marco del Sistema	% de incremento de pacientes por año en HGD
	Universal de Salud (SUS), un servicio preventivo, de atención en salud, accesible, de calidad, calidez, oportuno y con tecnología moderna.	% de participación del HGD en la atención de salud en la ciudad de Sucre.
		N° de cursos de formación y capacitación, y eventos (campañas) realizados por gestión.
		N° de asegurados por año al seguro ofrecido por el HGD
LE 0.- Afianzar al IPTK como una herramienta efectiva para el cumplimiento de sus objetivos estratégicos.	OTI-00: Desarrollar una gestión institucional basada en criterios de planificación, sostenibilidad, coherencia, transparencia y cumplimiento.	% de cumplimiento de la planificación institucional.
		% de disminución del déficit institucional.
		N° de proyectos por año que ejecuta la institución.
	% de incremento de los fondos captados.	

8.4.1. Sistematización del trabajo y aprendizaje institucional

8.4.1.1. Informes periódicos

Estos informes son los comprometidos con cada agencia con la que se trabaja y bajo sus formatos establecidos.

Institucionalmente se requerirán informes de actividades y financieros uno semestral y otro anual con fichas de resumen ejecutivo.

Podrán ser solicitados otros informes especiales según requerimiento institucional.

8.4.1.2. Memorias anuales

El informe anual consiste en conjunto de la evaluación institucional sistematizada en una memoria anual cada gestión, la cual muestra tanto cuantitativa como cualitativamente, resultados obtenidos, objetivos alcanzados y los efectos, así como cambios producidos en la realidad de las zonas de intervención institucional.